

Addendum bij Ondersteuningsplan 2022 -2026

Samenwerkingsverband Noord- en Midden- Drenthe VO (22.01)

Concept : 23 maart 2023

Instemming OPR : 23 mei 2023

OOGO : 25 mei 2023

Vastgesteld : 25 mei 2023



Addendum bij Ondersteuningsplan 2022-2026

Inleiding

In mei 2022 is een nieuw Ondersteuningsplan 2022-2026 vastgesteld. Conform dit Ondersteuningsplan is het samenwerkingsverband aan de slag gegaan met de keuze voor een model van populatiebekostiging LWOO en de uitwerking van de consequenties daarvan. De nieuwe aanpak en de nieuwe wijze van verdeling van middelen vereist wijziging van het Ondersteuningsplan. Het samenwerkingsverband kiest ervoor om deze wijzigingen vast te leggen in een addendum bij het Ondersteuningsplan 2022-2026. Behalve de invoering populatiebekostiging LWOO heeft het samenwerkingsverband ook uitvoering gegeven aan de ambitie wijziging governance.

Blz. 20, paragraaf 5.6

De laatste alinea (tweede opsommingsteken) komt te vervallen. Daarvoor in de plaats komt:

Met ingang van 2024 stopt de rechtstreekse bekostiging van LWOO op basis van de individuele aanwijzingen geregistreerd bij DUO (teldatum 1 oktober 2023). In plaats daarvan ontvangen de VMBO-scholen een budget van het samenwerkingsverband voor het uitvoeren van LWOO-ondersteuning op de school. Dit budget wordt verdeeld op basis van een gewogen deelname aan de VMBO-leerwegen. Daarnaast is een overgangsregeling afgesproken voor scholen die er financieel op achteruit gaan. Iedere school maakt zelf keuzes over de wijze waarop zij de ondersteuning inricht en de wijze waarop zij de leerlingen selecteert die in aanmerking komen voor deze vorm van ondersteuning. De scholen houden elkaar en het samenwerkingsverband op de hoogte van hun werkwijze en leren van elkaars ervaringen hiermee. Ook worden er gezamenlijke afspraken gemaakt over onder andere aanmelding, toelating en monitoring. In 2025 vindt evaluatie plaats, waarbij ook de veranderingen in landelijke wet- en regelgeving worden betrokken.

Blz. 27, paragraaf 7.1

Aanvullende tekst:

De uitkomst van het onderzoek en vervolgacties is dat de het samenwerkingsverband de constructie heeft geformaliseerd per 1 mei 2023. Dit betekent dat de functie van directeur is gewijzigd in directeur-bestuurder. De onafhankelijk voorzitter van het bestuur heeft een volwaardige toezichthoudende rol gekregen, met stemrecht en inschrijving bij de KvK. Het bestuur bestaat uit een uitvoerend bestuur (de directeur bestuurder) en een toezichthoudend bestuur.

Blz. 29, paragraaf 7.1

De tekst komt te vervallen. Daarvoor in de plaats komt:

Het samenwerkingsverband heeft een beperkte werkgeversfunctie. Alleen de directeur-bestuurder is in dienst van het samenwerkingsverband en vervult vanuit deze aanstelling ook de werkzaamheden voor het samenwerkingsverband primair onderwijs in de regio. De toezichthoudende besturen van de beide samenwerkingsverbanden hebben één gezamenlijke remuneratiecommissie ingericht. Overige medewerkers die werkzaamheden verrichten voor het samenwerkingsverband zijn bij voorkeur in dienst van een schoolbestuur of andere werkgever en worden van daaruit te werk gesteld bij het samenwerkingsverband.