

Jaarverslag 2023

21621 Samenwerkingsverband Passend Onderwijs VO



Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Instellingsinformatie.....	5
3	Instellingsbeleid; beoogde en bereikte doelen.....	10
4	Kwaliteitsontwikkeling en verbetering	21
5	Verslag van de toezichthouder	23
6	Financiële verantwoording	27
7	Continuïteitsparagraaf.....	31
8	Jaarrekening	36

1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2023 van het samenwerkingsverband passend onderwijs Noord- en Midden-Drenthe voortgezet onderwijs. In dit jaarverslag verantwoordt het samenwerkingsverband zich, waarbij het in de kern gaat om de volgende zaken:

- Er zijn geen thuiszitters in het samenwerkingsverband
- Scholen bieden kwalitatief goede basisondersteuning en extra ondersteuning
- Ouders zijn tevreden
- Schoolbesturen zetten de middelen in gericht op de doelen van passend onderwijs en zijn transparant over de inzet

In 2023 zijn de gevolgen van de COVID-pandemie in het onderwijs nog duidelijk merkbaar. De COVID-periode heeft een negatieve invloed gehad op het welzijn van gezinnen en kinderen en de behoefte aan (extra) ondersteuning en zorg van leerlingen is toegenomen. Scholen deden er alles aan om in samenwerking met maatschappelijke instellingen en met behulp van de middelen Nationaal Programma Onderwijs om deze ondersteuning te organiseren. Het lerarentekort en algemene krapte op de arbeidsmarkt die ook geldt voor de zorgsector en het sociale domein, maakt het extra moeilijk om deze opdracht op een goede manier te volbrengen. De consequenties voor leerlingen zijn niet alleen op school merkbaar, maar ook zichtbaar in de toename van het aantal voortijdig schoolverlaters in de regio en in de deelname aan jeugdhulp.

In de eerste helft van 2023 was sprake van een hapering in het dekkend netwerk van ondersteuningsvoorzieningen, vanwege de volverklaring van VSO de Atlas. Na langdurig overleg tussen verschillende partijen, heeft de gemeente in 2022 uiteindelijk toegestemd in de uitbreiding van het aantal lokalen. De oplevering van de noodlokalen duurde langer dan gepland. Vanaf medio juni konden leerlingen op de wachtlijst gelukkig weer een plek vinden op het VSO. De start van het onderwijszorgarrangement Plusaanbod (pilot) in 2023 heeft geleid tot een beter dekkend aanbod van ondersteuningsvoorzieningen. Een van de oorzaken voor de knelpunten in het dekkend netwerk van ondersteuningsvoorzieningen is het gegeven dat het aantal plaatsen in de gesloten jeugdzorgvoorzieningen (Portalis-Elker en Jeugdhulp Fryslan) de afgelopen jaren drastisch is afgebouwd. Om het onderwijs beter te kunnen laten aansluiten op de af- en ombouw van de jeugdzorg-plus, hebben de zeven samenwerkingsverbanden voor voortgezet onderwijs in Noord-Nederland in een coalitie subsidie aangevraagd en toegekend gekregen. Het samenwerkingsverband is penvoerder voor dit omvangrijke project waarin wordt samengewerkt met gemeenten, jeugdzorgpartners en MBO.

Net als vorig jaar heeft het samenwerkingsverband te maken met de komst van een groot aantal nieuwkomers. Hoewel samenwerkingsverbanden passend onderwijs feitelijk niet over de eerste opvang van vreemdelingen gaan, is enige afstemming op aanpak gewenst. Zowel als het gaat om voorzieningenniveau, doorstroommogelijkheden en deskundigheidsbevordering ten aanzien van NT-2 en trauma gerelateerde problematiek.

Het kabinet, en later het demissionaire kabinet, heeft in 2023 verder gewerkt aan de landelijke verbeteraanpak passend onderwijs. Voorbeelden hiervan zijn het thema het 'versterken van de positie van ouders en jeugd bij passend onderwijs', hoogbegaafdheid en de 'werkagenda Route naar Inclusief onderwijs 2035'. Voor deze onderwerpen ligt er een duidelijke relatie met de ambities en ontwikkelpunten zoals geformuleerd in het Ondersteuningsplan en uitgewerkt in het jaarplan (op schooljaar). Belangrijke resultaten die in 2023 zijn bereikt zijn wijziging van de governancestructuur, modernisering van de website (omvorming tot een informatiepunt) en de invoering van

populatiegebonden financiering voor LWOO. Ook op de versterking voor het onderwijs aan hoogbegaafden is voortgang geboekt. In het jaarverslag worden de ontwikkelingen op deze en andere thema's beschreven.

Voortkomend uit de landelijke verbeteraanpak passend onderwijs is ingezet op afbouw bovenmatige reserves. De Tweede Kamer was van mening dat het plan van aanpak versnelde afbouw bovenmatige reserves (looptijd tot augustus 2023) niet snel genoeg ging en heeft de minister door middel van een motie verzocht om bovenmatige reserves eerder weg te halen bij de samenwerkingsverbanden. Dit pakte voor het samenwerkingsverband vervelend uit. Het samenwerkingsverband heeft in december 2023, samen met de andere samenwerkingsverbanden in Nederland, bezwaar aangetekend tegen de generieke korting die is toegepast.

In 2023 was het voor het samenwerkingsverband lastig plannen en verrekenen, omdat DUO telkens bijzonder laat was met het publiceren van telgegevens waarop de bekostiging is gebaseerd. Zeker in een tijd waarin een nieuwe wijze van bekostigen start, zoals de vereenvoudigde bekostiging, de nieuwe vangnetbepaling voor bovenmatige groei in het speciaal onderwijs en de populatiebekostiging LWOO, is het prettig om tijdig over juiste gegevens te kunnen beschikken. Door de late publicatie had het samenwerkingsverband te maken met meer onzekerheden en meer verrekeningen achteraf.

Per 1 mei is de nieuwe governance doorgevoerd. De directeur heeft als directeur-bestuurder een aanstelling gekregen bij het samenwerkingsverband en het bestuur is formeel toezichthoudende bestuur geworden. Hiermee is een belangrijke stap gezet in de scheiding van de rollen bestuur en toezicht en in de onafhankelijkheid van het intern toezicht. In de nieuwe structuur gaan we een stap verder in de samenwerking met het samenwerkingsverband passend onderwijs. Beide samenwerkingsverbanden hebben een gezamenlijke remuneratiecommissie, die als werkgever voor de directeur-bestuurder optreedt.

Het jaarverslag heeft een duidelijke positie in de cyclus planning & control, zoals beschreven in de kwaliteitskalender in het Ondersteuningsplan. Het jaarverslag start met een beschrijving van de organisatie (instellingsinformatie). Vervolgens wordt de beoogde en bereikte doelen verantwoord en doet de toezichthouder verslag. Het tweede deel bevat een financiële analyse, waarbij specifieke aandacht voor de aanpak reserves en beschrijft het gevoerde treasurybeleid. Tenslotte wordt in de continuïteitsparagraaf een blik op de toekomst gegeven.

Rob Schuur, onafhankelijk voorzitter bestuur
Renate Schenk, directeur-bestuurder

2 Instellingsinformatie

Missie

Het samenwerkingsverband stelt zich ten doel een samenhangend geheel van ondersteuningsvoorzieningen binnen en tussen de scholen te realiseren en wel zodanig dat leerlingen een ononderbroken ontwikkelingsproces kunnen doormaken en leerlingen die extra ondersteuning behoeven een zo passend mogelijke plaats in het onderwijs krijgen.

1. Voor alle leerlingen realiseren we passend onderwijs en we maken het onderwijs 'steeds inclusiever'. Passend onderwijs en ondersteuning wordt zoveel mogelijk op reguliere scholen aangeboden. Indien het in het belang is van de ontwikkeling van een kind, begeleiden wij de leerling naar een speciale voorziening. Deze voorziening is bij voorkeur dicht bij huis/in de regio en incidenteel, als sprake is van hele specifieke ondersteunings- en zorgbehoeften, buiten de regio. We streven ernaar het verblijf op een speciale voorziening zoveel mogelijk tijdelijk te laten zijn. Het samenwerkingsverband stelt een streefpercentage vast voor deelname aan speciale onderwijsvoorzieningen.
2. Leraren vormen de spil in het onderwijs en de ondersteuning en de draagkracht van het team is voorwaardelijk voor het realiseren van de ambities. Schoolbesturen zijn verantwoordelijk voor een goede toerusting van leraren en overige personeel dat met leerlingen werkt. Het samenwerkingsverband koerst op samenwerking bij de professionalisering van het personeel om zo de pedagogische en didactische vaardigheden en de handelingsbekwaamheid bij de begeleiding van leerlingen met ondersteuningsbehoeften te vergroten.
3. Alle scholen hebben een goede basiskwaliteit en bieden basisondersteuning vanuit het handelingsgericht werken. De basisondersteuning voldoet aan de landelijke norm en aan de kwaliteitseisen die het samenwerkingsverband afspreekt. Schoolbesturen zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van de basisondersteuning op de scholen. Om deze kwaliteit te realiseren wordt er samengewerkt tussen scholen.
4. De scholen voor speciaal voortgezet onderwijs bieden naast basisondersteuning, ook kwalitatief goede extra ondersteuning. Om te zorgen voor een dekkend netwerk aan voorzieningen wordt werk gemaakt van symbiose tussen verschillende schoolsoorten. De schoolbesturen zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de bekostiging van de instandhouding van deze voorziening(en), de onderwijsinhoudelijke verantwoordelijkheid ligt bij het schoolbestuur/schoolbesturen waar deze (samenwerkende) voorziening(en) onder valt/vallen.
5. De expertise bij scholen, samenwerkingsverband en organisaties uit de zorg is breed toegankelijk en wordt benut.
6. Er is sprake van vroegtijdige signalering en daar waar nodig handelingsgerichte hulpverlening/aanpak. Indien het noodzakelijk is een kind te plaatsen in een speciale setting, dan zijn de onderwijs- en ondersteuningsbehoeften van een kind uitgangspunt bij de beslissing. De beslissing en plaatsing gebeurt onafhankelijk, snel, transparant via een eenduidige zorgroute, die gepaard gaat met weinig bureaucratie.
7. Passend onderwijs wordt vormgegeven in samenspraak met leerlingen en ouders. We betrekken de leerling actief en nemen hun inbreng serieus. Ouders zijn onze partners. Partnerschap schept wederzijdse verplichtingen. We betrekken ouders bij het onderwijs en de begeleiding van hun kinderen en nemen hun inbreng over hun kind serieus. We respecteren de keuzevrijheid van ouders, tenzij dit het belang van het kind schaadt.
8. Voor een succesvolle schoolcarrière is voor enkele jongeren inzet van 'zorg' noodzakelijk. We werken samen met verschillende ketenpartners. De samenwerking gaat uit van de gedachte één kind, één plan.
9. Het samenwerkingsverband werkt samen met andere samenwerkingsverbanden passend onderwijs om het zogenaamde 'grensverkeer' en de overgangen vanuit het basisonderwijs en naar het vervolgonderwijs of arbeidsmarkt zo goed mogelijk te regelen.

10. Het samenwerkingsverband faciliteert innovatie van ondersteuningsarrangementen. We streven daarbij naar maatwerkoplossingen voor leerlingen binnen een normale of brede speciale setting in plaats van het creëren van veel verschillende voorzieningen voor specifieke doelgroepen.
11. Het bieden van onderwijs en begeleiding vindt plaats op de scholen. De ondersteuningsmiddelen gaan zoveel mogelijk via de schoolbesturen, terug naar de scholen/groepen/leerlingen en komen ten goede aan ondersteuning van leerlingen.
12. De organisatie van het samenwerkingsverband is klein en slagvaardig en wordt gekenmerkt door korte lijnen en transparantie. Het samenwerkingsverband zorgt dat zowel het eigenaarschap van de scholen/schoolbesturen, als het onafhankelijk intern toezicht goed tot zijn recht komt.
13. Het succes van het samenwerkingsverband is afhankelijk van de mate waarin partijen (intern en extern) er met elkaar in slagen om goed samen te werken. Het samenwerkingsverband gaat steeds op zoek naar mogelijkheden om te 'ontschotten' en te verbinden.

Basisinformatie

Het samenwerkingsverband Noord- en Midden- Drenthe VO bestaat uit alle scholen voor voortgezet onderwijs uit de gemeenten Aa en Hunze, Assen, Midden-Drenthe en Tynaarlo. Vanwege de voormalige vestiging van het Harens Lyceum in Zuidlaren (Zernikecollege), behoren enkele postcodegebieden in Tynaarlo tot het samenwerkingsverband Groningen. In de stichting werken in 2023 zeven schoolbesturen samen:

- Gemeente Assen, bevoegd gezag nummer 10053; Praktijk Onderwijs Assen
- Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Noord- en Midden Drenthe, bevoegd gezag nummer 13273; Dr. Nassau College
- Stichting Agrarisch Opleidingscentrum Terra bevoegd gezag nummer 31108; Terra
- Stichting Gereformeerde Scholengroep, bevoegd gezag nummer 41789; het Gomarus College
- Stichting Christelijk Voortgezet Onderwijs Vincent van Gogh, bevoegd gezag nummer 46594; Vincent van Gogh
- Stichting Plateau openbaar onderwijs Assen, bevoegd gezag nummer 42719; Leercentrum W.A. Van Liefland
- Stichting Renn4, bevoegd gezag nummer 41414; VSO de Atlas.

Met ingang van 1 januari 2024 zijn Dr. Nassaucollege en scholengemeenschap Vincent van Gogh bestuurlijk gefuseerd, zij gaan verder onder de naam 'NassauVincent'. Op dezelfde datum is Terra bestuurlijk gefuseerd met Drenthecollege en zij gaan verder onder de naam DC Terra.

Er zijn in totaal 14 scholen aangesloten bij het samenwerkingsverband. De twee scholen in Beilen zijn een proces van nauwe samenwerking aangegaan.

Organisatie

De rechtspersoon van het samenwerkingsverband is een stichting.

Situatie tot 1 mei 2023

Alle deelnemende schoolbesturen hebben een zetel in het bestuur van de stichting. Het bestuur heeft een onafhankelijke voorzitter. Er is sprake van het bestuur/directiemodel. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de instandhouding van het SWV en heeft ook de rol van intern toezichthoudend orgaan. De meeste bestuursbevoegdheden worden gemandateerd of gedelegeerd aan de directeur van het SWV. Het bestuur keurt de begroting, het ondersteuningsplan en het jaarverslag

goed en bewaakt de koers van het SWV. Het bestuur houdt toezicht aan de hand van een toezichtkader dat in het najaar van 2016 is vastgesteld.

De directeur is verantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding en uitvoering en doet dit in overleg met de schoolleiders (schoolleidersplatform). Er is gekozen voor het model van een toezichthoudend bestuur en een directeur met een ruim mandaat (nader gedefinieerd in het managementstatuut). Tot de taken van de dagelijkse leiding behoort in elk geval de coördinatie en bewaking van de uitvoering van het ondersteuningsplan, de bewaking van het budget en de realisatie van de doelstellingen uit het toezicht kader (samen met de scholen). De dagelijkse leiding is ook het gezicht naar buiten. Ze representeert het SWV en kan, binnen de mandaten, zaken doen met andere partijen. De code Goed Onderwijsbestuur VO wordt gehanteerd (geen afwijkingen).

Situatie vanaf 1 mei 2023

Om te zorgen voor een betere scheiding tussen bestuur en toezicht en om meer onafhankelijkheid te brengen in het intern toezicht is per 1 mei 2023 de governance van het samenwerkingsverband gewijzigd. Dit is vastgelegd in nieuwe statuten en reglementen. De rol van directeur is geformaliseerd in directeur-bestuurder en deze heeft een aanstelling gekregen bij het samenwerkingsverband. Het bestuur bestaat uit een toezichthoudend bestuur en een uitvoerend bestuur (de directeur-bestuurder). Het toezichthoudend bestuur bestaat uit de vertegenwoordigers van de deelnemende schoolbesturen en een onafhankelijk voorzitter met stemrecht. Er is een auditcommissie ingericht en samen met het samenwerkingsverband primair onderwijs, die dezelfde directeur-bestuurder en dezelfde onafhankelijk voorzitter heeft, is een remuneratiecommissie gevormd.

Het toezichthoudend bestuur is belast met het houden van toezicht op het algemene beleid van de uitvoerend bestuurder en de gang van zaken. Het toezichthoudend bestuur staat de directeur-bestuurder met raad en daad bij en is werkgever.

Besluitvorming

Het toezichthoudend bestuur van het SWV streeft naar consensus in de besluitvorming. Indien het uiteindelijk niet lukt om consensus te bereiken, vindt besluitvorming plaats op basis van meerderheid van stemmen, mits de meerderheid ook de meerderheid van het aantal leerlingen vertegenwoordigt (gedefinieerd als het aantal leerlingen dat OCW aanhoudt voor de bekostiging van het SWV).

Bestuurlijk toezichtkader

Bij de start van de nieuwe constructie is afgesproken om samen met het toezichthoudend bestuur van het samenwerkingsverband primair onderwijs een gezamenlijke visie op toezicht en een gezamenlijk toezichtkader vast te stellen. Dit proces is in 2023 opgestart en zal begin 2024 afgerond worden.

Personeel

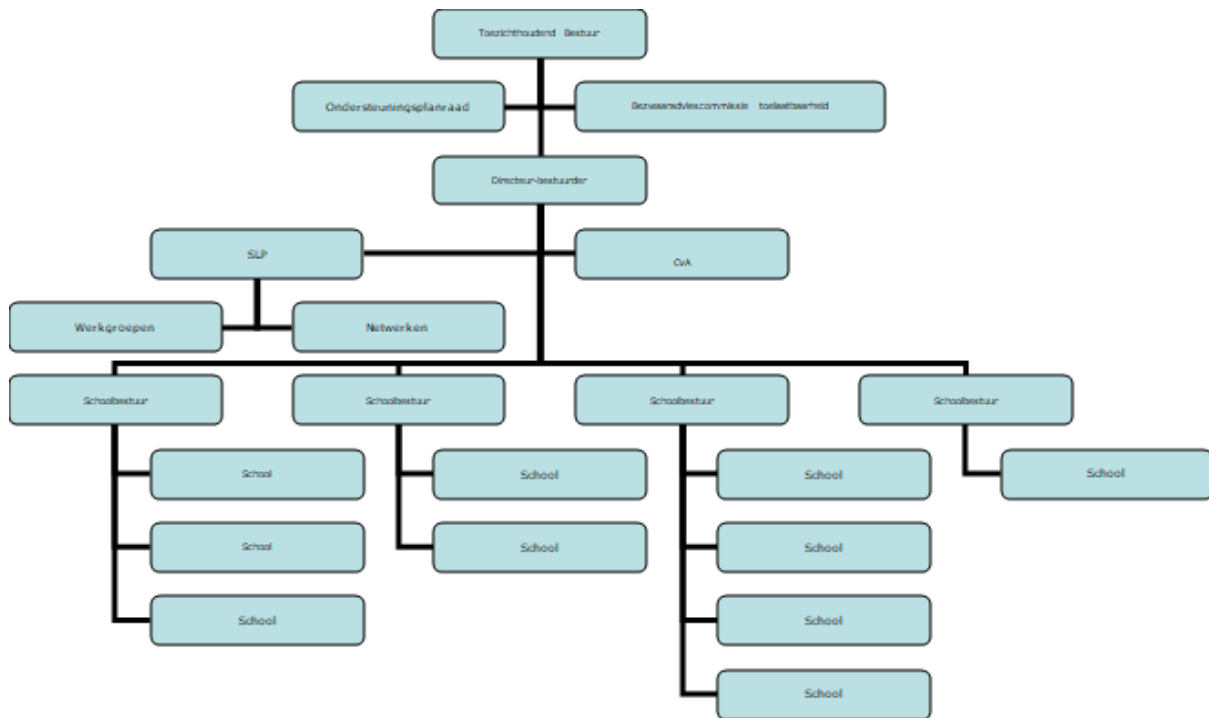
Het SWV heeft sinds de oprichting geen personeel in dienst. De medewerkers die werkzaamheden verrichten voor het SWV en doen dat vanuit een dienstverband bij een schoolbestuur of andere werkgever. Besturen ontvangen jaarlijks middelen hiervoor vanuit het SWV conform de (jaarlijkse) begrotingsafspraken. Per 1 mei 2023 is dit veranderd. Met de invoering van de nieuwe governancestructuur is er voor gekozen om de directeur-bestuurder in dienst te nemen, omdat dit meer passend is bij de rol van onafhankelijk bestuurder. De directeur-bestuurder is fulltime aangesteld. De helft van de werkzaamheden wordt uitgevoerd voor en bekostigd door het samenwerkingsverband primair onderwijs.

Commissie van Advies (CvA)

De Commissie van Advies beoordeelt onder verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband de toelaatbaarheid van leerlingen tot het VSO en vanaf 1 oktober 2020 ook voor het PRO. De Commissie van Advies heeft een kwaliteitsbevorderende rol bij de besluitvorming over de aanwijzingen LWOO.

Ondersteuningsplanraad

De medezeggenschap is conform de WMS geregeld door middel van een ondersteuningsplanraad (OPR). De ondersteuningsplanraad heeft instemmingsrecht ten aanzien van het ondersteuningsplan. De werkwijze van de ondersteuningsplanraad is vastgelegd in een statuut en een reglement. De ondersteuningsplanraad bestaat uit medewerkers van de scholen en ouders. Ieder deelnemend schoolbestuur levert een ouder en een personeelslid. Verkiezingen worden decentraal georganiseerd, dat wil zeggen dat ieder schoolbestuur de eigen verkiezingen regelt.



Werkgroepen & netwerken

Het samenwerkingsverband kent een aantal overlegorganen, netwerken en werkgroepen. Er is een actueel overzicht beschikbaar van de opdrachten, de periode en de deelnemers. Werkgroepen gaan aan het werk met een duidelijke opdracht en zijn bij voorkeur tijdelijk. Het samenwerkingsverband faciliteert het organiseren van netwerken. De netwerken kunnen een rol hebben in de implementatie, uitvoering en evaluatie van beleid. Verder kunnen de netwerken gericht zijn op intervisie en het delen van kennis.

Samenstelling bestuur		
Onafhankelijk voorzitter	Rob Schuur en vanaf 1/5/2023 voorzitter remuneratiecommissie	Vanaf 1/1/2020
Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Noord- en Midden Drenthe; per 1/1/2024 opgegaan in NassauVincent	Annalie Osinga	Vanaf 1/8/2022 tot 1/1/2024
Stichting Christelijk Voortgezet Onderwijs Vincent van Gogh; per 1/1/2024 opgegaan in NassauVincent	Alice Vellinga	Vanaf 1/8/2018 tot 1/1/2024
Per 1/1/2024 Stichting NassauVincent	Annalie Osinga (lid auditcommissie)	Vanaf 1/1/2024
Stichting Agrarisch Opleidingscentrum Terra; per 1/1/2024 opgegaan in DC Terra	Trijnie Vos (vicevoorzitter en lid remuneratiecommissie)	Vanaf 1/9/2017
Stichting RENN4	Jeep Jonker (penningmeester tot 1/5/2023 en vanaf 1/5/2023 lid van de auditcommissie)	Vanaf 1/9/2019
Stichting Gereformeerde Scholen Groep	Edwin van Hoorn	Vanaf 1/1/2021
Stichting Plateau openbaar onderwijs Assen	Carin Doodeman	Vanaf 1/8/2022
Gemeente Assen	Willemijn van der Laan	Vanaf 1/5/2020

Directeur tot 1/5/2023 Directeur-bestuurder vanaf 1/5/2023
Renate Schenk

Overige

Internationalisering is niet van toepassing.

Verbonden partijen is niet van toepassing.

3 Instellingsbeleid; beoogde en bereikte doelen

Bij onderstaande verantwoording over de doelen van passend onderwijs is telkens uitgegaan van de doelstellingen zoals deze in het Ondersteuningsplan 2022-2026 zijn vastgelegd.

1. Doel: Alle kinderen in de regio hebben passend onderwijs en ondersteuning (en leerlingen ontwikkelen zich conform hun mogelijkheden).

<i>Er zijn geen thuiszitters in de regio</i>	<i>Volgens definitie en opgaaf aan inspectie: 2022-2023: 22 2021-2022: 15 2020-2021: 9 2019-2020: 12 (excl. peildatum 15/6) 2018-2019: 9 2017-2018: 22 2016-2017: 18 (geen sluitende administratie)</i>
<i>Alle scholen hebben de basiskwaliteit op orde</i>	<i>Het percentage scholen met basistoezicht; 1-1-2023: 100% 1-1-2022: 100% 1-1-2021: 93% 1-1-2020: 93% 1-1-2019: 93% 1-1-2018: 100% 1-1-2017: 100%</i>
<i>Alle scholen zorgen dat basisondersteuning op het afgesproken niveau is gerealiseerd en tijdig beschikbaar is voor alle kinderen die dat nodig hebben</i>	<i>D.m.v. visitatiebezoeken wordt de basisondersteuning op de scholen in kaart gebracht. Op basis daarvan en in afwachting van de landelijke norm, wordt de definiëring van basisondersteuning vastgesteld.</i>
<i>Het samenwerkingsverband heeft het begrip 'steeds inclusiever onderwijs' gedefinieerd.</i>	<i>Opgestart, gepland om uiterlijk augustus 2026 te bereiken.</i>
<i>Het streefcijfer voor deelname aan LWOO en PRO is maximaal 15% (landelijke gemiddelde LWOO per 1-10-2016 is 9,4%) (landelijke gemiddelde PRO per 1-10-2021 is 3,18%)</i>	<i>LWOO: 1 oktober 2023: nnb 1 oktober 2022: 10,58% 1 oktober 2021: 10,78% 1 oktober 2020: 10,08% 1 oktober 2019: 11,03% 1 oktober 2018: 11,57% 1 oktober 2017: 11,85% 1 oktober 2016: 11,54% 1 oktober 2015: 11,40% 1 oktober 2014: 12,11%</i>
	<i>PRO: 1 oktober 2023: nnb 1 oktober 2022: 3,22% 1 oktober 2021: 3,39% 1 oktober 2020: 3,52% 1 oktober 2019: 3,42% 1 oktober 2018: 3,31% 1 oktober 2017: 3,05% 1 oktober 2016: 3,47% 1 oktober 2015: 3,46%</i>

	1 oktober 2014: 3,32%
Het streefcijfer voor deelname aan voortgezet speciaal onderwijs is maximaal 3,5% (landelijk gemiddelde per 1-10-2021 is 3,77%)	VSO: 1 februari 2023: nmb 1 oktober 2022: 3,75% 1 oktober 2021: 3,97% 1 oktober 2020: 3,79% 1 oktober 2019: 3,64% 1 oktober 2018: 3,27% 1 oktober 2017: 3,03% 1 oktober 2016: 2,89% 1 oktober 2015: 2,90% 1 oktober 2014: 3,26%
Het streefcijfer voor deelname aan schoolinterne reboundvoorzieningen is maximaal 5% van de schoolpopulatie	Nieuw geformuleerd resultaat (vanaf aug 2018) 2022-2023: <5% 2021-2022: <5% 2020-2021: <5% 2019-2020: <5% 2018-2019: <5%
De schakelmomenten van en naar een andere voorziening worden goed voorbereid en worden binnen een snelle (doch redelijke) termijn gerealiseerd.	2022-2023: Deels gerealiseerd 2021-2022: Deels gerealiseerd 2020-2021: Deels gerealiseerd 2019-2020: Deels gerealiseerd 2018-2019: Deels gerealiseerd

Thuiszitters & casuïstiek

Op basis van de formele definitie van de inspectie is er sprake van een overzichtelijk aantal thuiszitters. De thuiszitters zijn goed in beeld en voor iedere thuiszitter wordt een passend perspectief geboden. De situatie van volverklaringen van de VSO-cluster 4 scholen belemmerde voor een aantal jongeren het snel kunnen realiseren van een passende plek. Het percentage voortijdig schoolverlaters in de regio is zeer laag geweest. Het afgelopen jaar is dit percentage toegenomen. Om het aantal thuiszitters terug te dringen is verbetering van het handelingsgerichte werken en borging van de aanpak en verbetering van de samenwerking tussen onderwijs en zorg van belang (zie doel 4).

In 2023 heeft het project Wel-in-Ontwikkeling plaatsgevonden. Voor een aantal leerlingen die niet staan ingeschreven bij een school is onder aanvoering van de regievoerder Wel-in-Ontwikkeling een plan gemaakt om de ontwikkeling van deze kinderen te stimuleren en hen zo mogelijk een stap verder richting onderwijs te brengen. De opbrengsten van deze aanpak worden vanaf 2024 ondergebracht bij de aanpak thuiszitters van het samenwerkingsverband.

Basiskwaliteit en basisondersteuning

Per 1 januari 2023 vallen alle scholen onder het 'basistoezicht' van de onderwijsinspectie.

In 2023 zijn twee scholen bezocht in het kader van de visitatiebezoeken basisondersteuning; dr. Nassaucollege Aa en Hunze en de dr. Nassaucollege ISK. In december 2023 heeft de opfrustraining plaatsgevonden voor de drie bezoeken die in de eerste helft van 2024 zullen plaatsvinden.

Er is een aangekondigd dat er een landelijke norm voor basisondersteuning komt. Deze norm zal worden betrokken bij het vervolg van de visitatiewerkwijze.

Er zijn verkenningen in gang gezet om te komen tot een nadere begripsbepaling en visie op 'steeds inclusiever onderwijs'. Een lid van de CvA heeft de opdracht gekregen 'kansen voor inclusie' en samen met de werkgroep is een actieplan en kader voor de komende jaren uitgezet. Er zijn studiebezoeken afgelegd in binnen- en buitenland.

Extra ondersteuning

Er is ingezet op de doorontwikkeling symbiosetrajecten VO-VSO (HAVO en VMBO). Er zijn stappen gezet in de inrichting van de maatwerktrajecten op het VSO cluster 4. Er is sprake van groei bij VSO de Atlas en dit heeft geleid tot een volverklaring en een wachtlijst in het eerste half jaar van 2023. Dit is een ernstig knelpunt in het dekkend netwerk voor ondersteuningsvoorzieningen. Na veelvuldig overleg over de huisvesting is in het najaar van 2022 is een doorbraak gekomen, wat heeft geleid tot het bijplaatsen van noodlokalen bij VSO de Atlas locatie Epe en tot uitplaatsing van een aantal groepen naar een bijgebouw bij VMBO Salland (NassauVincent). In de tweede helft van 2023 was geen sprake meer van wachtlijsten voor het VSO.

In 2023 is het onderwijszorgarrangement Plusaanbod (pilot) gestart, waarmee het dekkend netwerk van het samenwerkingsverband is verbeterd.

Verwijzingen & terugplaatsingen

Het deelnamepercentage aan Praktijkonderwijs en het VSO ligt rond het landelijke gemiddelde. Voor het VSO cluster 4 is sprake van een stijgende tendens. Het deelnamepercentage LWOO is stabiel. In het jaarverslag van de Commissie van Advies ('Jaarbeeld') wordt nadere informatie over de afgifte van toelaatbaarheidsverklaringen gepresenteerd.

Verwijzingen vanuit regulier voortgezet onderwijs

	2015-2016		2016-2017		2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
	OdR	VSO	OdR	VSO	VSO	VSO	VSO	VSO	VSO	VSO ²
DNC	5	14 (0,47%)	2	14 (0,44%)	22 (0,64%)	20 (0,57%)	22 (0,61%)	20 (0,59%)		
Quintus	2		1		Nb	5 (0,28%)	5 (0,27%)	3 (0,18%)	8 (0,48%)	9 (0,54%)
Penta	2		0		Nb	7 (0,71%)	10 (0,90%)	12 (1,07%)	12 (1,18%)	11 (1,05%)
Aa en Hunze	0		1		3	4 (1,12%)	5 (1,69%)	2 (0,89%)	0 (0%)	2 (0,96%)
Beilen	1		0		0	2 (0,71%)	1 (0,34%)	1 (0,34%)	Zie Volta	
ISK	0		0		Nb	2 (2,0%)	1 (1,41%)	2 (3,22%)	0 (0%)	1
VVG	1	7 (0,25%)	3	19 (0,69%)	10 (0,37%)	15 (0,46%)	15 (0,69%)	10 (0,48%)		
Lariks	0		1		Nb	2 (0,16%)	4 (0,34%)	3 (0,25%)	5 (0,42%)	3 (0,25%)
Salland	1		2		Nb	9 (1,29%)	6 (0,97%)	6 (1,08%)	4 (0,79%)	9 (1,78%)
Beilen	0		0		2	4 (0,94%)	5 (1,31%)	1 (0,29%)	Zie Volta	
Volta									3 (0,52%)	2 (0,34%)
Terra	6	9 (0,65%)	2	7 (0,52%)	7 (0,52%)	8 (0,61%)	11 (0,92%)	5 (0,43%)		
Terra Assen	6		2		6	7 (0,90%)	10 (1,44%)	5 (0,79%)	4 (0,63%)	6 (0,94%)
Terra Eelde	0		0		1	1 (0,19%)	1 (0,20%)	0 (0%)	3 (0,459%)	0 (0%)
Gomarus	0	2 (0,75%)	0	0	1 (0,38%)	0 (0%)	0 (0%)	3 (1,03%)	2 (0,366%)	1 (0,33%)
PrO-Assen	0	1 (0,37%)	0	0	1 (0,41%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (0,39%)	0 (0%)	0 (0%)
Totaal	12	33 (0,42%)	7	40 (0,51%)	41 (0,52%)	43 (0,55%)	48 (0,64%)	39 (0,54%)	41 (0,59%)	44 (0,63%)

Verwijzingspercentage is het aantal verwezen leerlingen (besluit tlv) in een schooljaar gedeeld door het aantal leerlingen van de school/ samenwerkingsverband per 1 oktober in het betreffend schooljaar.

Basisonderwijs - voortgezet onderwijs

Door middel van de werkgroep PO/VO vindt afstemming plaats met het primair onderwijs. In het document 'Afspraken overstap PO-VO' wordt beschreven hoe de overgang van PO naar VO plaatsvindt. Hierbij is expliciet aandacht voor leerlingen met specifieke ondersteuningsbehoeften. Het document is in 2023 grondig geactualiseerd, vanwege invoering van de landelijke doorstroomtoets, invoering populatiebepaling LWOO en de nieuwe communicatieaanpak. De jaarlijkse themamiddag in november is goed bezocht.

Voortgezet onderwijs - vervolgonderwijs

Binnen de regio is een traditie van lage aantallen voortijdige schoolverlaters. Het afgelopen jaar is er sprake van stijging. Planvorming en verantwoording van de inzet verloopt via het regionaal programma voortijdig schoolverlaten en is onderdeel van een regionale integrale aanpak voor 'jongeren in kwetsbare posities 2020 - 2024'. Belangrijke onderwerpen waaraan gewerkt is, zijn de verbetering van taalbeleid en taalondersteuning en de ontwikkeling van het plusaanbod en schakelaanbod. Het plusaanbod is in 2023 daadwerkelijk gestart en het samenwerkingsverband is penvoerder voor de subsidie die hiervoor is toegekend door de provincie Drenthe. Voor de uitvoering van werkzaamheden m.b.t. het penvoerderschap zijn afspraken gemaakt met het Drenthecollege. De jaarlijkse themaconferentie (november 2022) stond in het teken van samenwerking met zorg en veiligheid.

2. Leraren en personeel zijn goed toegerust om passend onderwijs vorm te geven.

<i>Er zijn mogelijkheden voor professionalisering en intervisie voor medewerkers en medewerkers van de verschillende scholen nemen hier deel aan.</i>	<i>Gerealiseerd</i>
<i>Docenten zijn (beter) in staat om (handelingsgericht) om te gaan met verschillen in de klas.</i>	<i>Deels gerealiseerd. Op de scholen wordt hier aan gewerkt</i>

In 2023 zijn er verschillende mogelijkheden geweest om deel te nemen aan professionalisering & intervisie. Deze waren gericht op medewerkers van scholen met een specifieke taak of functie. Voorbeelden hiervan zijn; netwerk orthopedagogen, netwerk regievoerders zorgplicht en netwerk ondersteuningsprofessionals. In het kader van het project hoogbegaafdheid heeft een groep collega's de opleiding tot hoogbegaafdheidsspecialist afgerond.

3.

Doel: Er is sprake van deskundige advisering over de ondersteuningsbehoefte van leerlingen, op basis waarvan passend onderwijs en ondersteuning kan worden geboden. De advisering is onafhankelijk en handelingsgericht.

<i>Scholen dragen er zorg voor dat de ondersteuningsbehoefte van leerlingen planmatig en zorgvuldig in kaart is gebracht</i>	<i>Deels gerealiseerd</i>
<i>Er is voldoende en onafhankelijk deskundig advies en expertise beschikbaar</i>	<i>Het samenwerkingsverband moet nog bepalen op welke wijze dit resultaat meetbaar wordt gemaakt.</i>

Het onderwerp handelingsgericht werken is in diverse overlegvormen besproken. Scholen zijn aan zet om het handelingsgericht werken op school te verbeteren en dit krijgt op steeds meer scholen beter vorm.

Voor meer specifieke deskundigheid zijn enkele experts op samenwerkingsverbandniveau beschikbaar: consulent passend onderwijs, NT-2 specialist (schakelcoach), verpleegkundige en ambulante begeleider cluster 3. Vanaf augustus 2016 is de inzet van paramedici geregeld via een bovenregionale overeenkomst met Cedin.

4. Doel: De beslissing over toelaatbaarheid of toewijzing van extra ondersteuning gebeurt onafhankelijk, snel, transparant en wordt gekenmerkt door handelingsgerichtheid en geringe bureaucratie.

<i>De besluiten over de toelaatbaarheid en aanwijzingen LWOO zijn gebaseerd op de ondersteuningsbehoeften van leerlingen.</i>	<i>Gerealiseerd voor VSO en PRO Deels gerealiseerd voor LWOO</i>
<i>Bij het nemen van besluiten zijn leerlingen en ouders actief betrokken.</i>	<i>Deels gerealiseerd</i>
<i>De aanvragen voor toelaatbaarheid zijn onderbouwd met een deskundig advies dat voldoet aan de afspraken van het samenwerkingsverband aan de wettelijke eisen</i>	<i>Gerealiseerd, zie ook jaarbeeld CvA</i>
<i>De CvA slaagt erin om over minimaal 80% van de aanvragen binnen vier weken een besluit te nemen.</i>	<i>2022-2023: 76% 2021-2022: 97% 2020-2021: 95% 2019-2020: vergelijkbaar 2018-2019: vergelijkbaar 2017-2018: 96% 2016-2017: 98% 2015-2016: 98%</i>

Voor het eerst is het de CvA niet gelukt om te voldoen aan de norm betreffende de doorlooptijd van tlv-aanvragen. Factoren die hierbij een rol spelen zijn o.a. veranderingen in de samenstelling van de CvA, meer aangeleverde dossiers die onvolledig waren of waarbij reden was tot aanhouding of gesprek. En tenslotte een bijzonder grote piek in het aantal aanvragen aan het einde van het schooljaar, veroorzaakt door diverse omstandigheden. Door het bijspringen van de CvT van het primair onderwijs direct na de zomervakantie, is het verder oplopen van doorlooptijden voorkomen. Het knelpunt is met de verschillende betrokkenen besproken en de verwachting is dat dit in 2024 niet weer zal gebeuren.

De uitvoering van bezoeken van de CvA aan de scholen ter bevordering van de kwaliteit van de besluitvorming over de aanwijzing LWOO geeft enkele aandachtspunten weer, veelal dezelfde als in het voorafgaande jaar.

De indruk is dat het steeds gangbaarder is dat ouders en leerlingen actief worden betrokken in de besluiten over de ondersteuning. Het vraagt om nadere actie om dit beter in beeld te krijgen. Het onderwerp is onder meer belegd bij de werkgroep ouders en jeugd.

5. Doel: Voor kinderen die dat nodig hebben, worden tijdig effectieve interventies vanuit de zorg ingezet volgens de gedachte één kind, één plan, opdat kinderen gegeven de omstandigheden zo goed mogelijk kunnen profiteren van onderwijs.

<i>Op de scholen is sprake van een goed pedagogisch klimaat (preventie) en tijdige signalering</i>	<i>Tijdens visitatiebezoeken blijkt dit overwegend voldoende op orde. Scholen rapporteren meer onrust in school na Coronapandemie.</i>
<i>Professionals uit zorg en onderwijs zijn op de hoogte van de mogelijkheden in de zorg, kennen de routes en maken er gebruik van</i>	<i>Deels gerealiseerd</i>
<i>Bij leerlingen voor wie dat nodig is, is sprake van afstemming van onderwijs en zorg (één kind, één plan).</i>	<i>Deels gerealiseerd.</i>
<i>Er is sprake van evaluatie en/of terugkoppeling over de effecten van interventies tussen onderwijs en ketenpartners uit de zorg.</i>	<i>Geen info beschikbaar</i>
<i>Bij het inwinnen van advies, het inzetten van interventies en de evaluatie ervan, zijn ouders en leerlingen actief betrokken.</i>	<i>Geen info beschikbaar</i>
<i>De scholen, schoolbesturen en samenwerkingsverband werken aan verbetering van samenwerking met zorg conform Ontwikkelagenda passend onderwijs en zorg voor jeugd (vastgesteld door gemeenten, swv's en MBO).</i>	<i>Gerealiseerd</i>

In 2023 is in het bestuurlijk overleg tussen gemeenten, samenwerkingsverbanden en MBO de gezamenlijke Ontwikkelagenda Passend Onderwijs en Zorg voor Jeugd geëvalueerd en er is besloten om de ontwikkelagenda te gaan actualiseren voor de periode 2024-2027. Professionals uit onderwijs en zorg weten elkaar steeds beter te vinden. Er is een onderwijszorgarrangement 'plusaanbod' gerealiseerd, waarbij sprake is van collectieve inzet jeugdhulp. Met subsidie van de provincie Drenthe en een formele experimenteerruimte. De meeste gemeenten uit de regio hebben in 2023 meer proactief werk gemaakt van de Lokaal Educatieve Agenda (overleg met schoolbesturen). Samenwerken kost tijd. Er is sprake van werkdruk, vacatures en discontinuïteit op alle niveaus; zowel bestuurlijk, beleidsmatig als op uitvoeringsniveau. Dit belemmert de voortgang en de resultaten.

De scholen ervaren hinder van wachtlijsten bij aanbieders van jeugdzorg en bij de jeugdbescherming. Zij maken zich zorgen over het welzijn van jongeren die lang moeten wachten op jeugdhulp.

Aansluiting onderwijs op af- en ombouw gesloten jeugdzorg

Extra zorg is er voor de doelgroep die in het verleden terecht zou kunnen bij Jeugdzorg-plus (gesloten). Er is gestart met het afbouwen van het aantal plaatsen, terwijl er nog geen goede alternatieven voor jongeren uit deze doelgroep voor handen zijn. Eind 2023 heeft de regering subsidie toegekend aan de coalitie van samenwerkingsverbanden passend onderwijs in Noord-Nederland, met als doel om de aansluiting van onderwijs op de af- en ombouw te verbeteren. Hierbij wordt samengewerkt met zorgaanbieders van gesloten jeugdzorginstellingen Elker-Portalis en Jeugdhulp Fryslan, de gemeenten en het MBO. Het samenwerkingsverband is penvoerder voor deze subsidie.

6.

Doel: Er is sprake van een effectieve voorlichting over taken en functies van het swv naar betrokkenen, waaronder ouders en leerlingen

<i>De website van het swv biedt actuele en toegankelijke informatie aan collega's uit de scholen, leerlingen, ouders en professionals</i>	<i>Gerealiseerd</i>
<i>Personeelsleden en ouders zijn op de hoogte van voor hen relevante zaken met betrekking tot de uitvoering van passend onderwijs in het swv.</i>	<i>Deels gerealiseerd</i>
<i>Scholen informeren ouders en professionals over de basis- en extra ondersteuning die zij bieden, in ieder geval door middel van het publiceren van een actueel en leesbaar schoolondersteuningsprofiel op de website van de school.</i>	<i>Grotendeels gerealiseerd</i>

Het samenwerkingsverband heeft enkele jaren geleden geconstateerd dat er verbeteringen mogelijk en nodig zijn als het gaat om informatie en communicatie. Dit is als ontwikkelpunt benoemd in het ondersteuningsplan. In 2023 is een nieuwe huisstijl, website en nieuwsbrievenfunctie gelanceerd. De website, die voorheen met name een vindplaats van informatie voor ondersteuningsprofessionals was, is omgevormd tot een informatiepunt voor ouders en leerlingen.

Er is een plan opgesteld voor de inrichting van het ouder- en jeugd steunpunt. Een aangekondigde nieuwe wettelijke verplichting voor samenwerkingsverbanden. De intentie is om de inzet van de consultants passend onderwijs van de beide samenwerkingsverbanden als basis te beschouwen van het ouder- en jeugd steunpunt. De verdere uitwerking zal in het eerste halfjaar van 2024 worden afgerond.

7.

Doel: De organisatie van het samenwerkingsverband is klein en slagvaardig en wordt gekenmerkt door korte lijnen en transparantie

<i>Er is sprake van een duidelijke verdeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden, waarbij deze zo laag mogelijk in de organisatie zijn belegd.</i>	<i>2023: Deels gerealiseerd</i>
<i>Er is sprake van weinig bureaucratie</i>	<i>2023: Geen onderbouwing</i>
<i>Er is sprake van scheiding van bestuur en toezicht, het eigenaarschap van scholen/schoolbesturen is goed belegd, er is onafhankelijkheid in het interne toezicht.</i>	<i>2023: Gerealiseerd 2022: Gerealiseerd, vervolgstappen in voorbereiding. 2021: Gerealiseerd 2020: Met ingang van 1 jan. 2020 gerealiseerd door aanstelling onafhankelijk voorzitter. 2019: Geen onafhankelijk toezicht volgens VO-raad-afpraak</i>
<i>De cyclus planning & control wordt conform afspraken uitgevoerd.</i>	<i>2019: Gerealiseerd; voldoende inspectieoordeel</i>
<i>Het samenwerkingsverband voert een horizontale dialoog met belanghebbenden.</i>	<i>2019: Gerealiseerd; voldoende inspectieoordeel</i>
<i>Het samenwerkingsverband verantwoordt zich naar stakeholders.</i>	<i>2019: Gerealiseerd; voldoende inspectieoordeel</i>

Governance

In het kader van de landelijke verbeteraanpak passend onderwijs is aangekondigd dat onafhankelijk toezicht verplicht gaat worden voor samenwerkingsverbanden. Om deze reden heeft het samenwerkingsverband dit onderwerp opgenomen in de ontwikkelagenda van het ondersteuningsplan.

In 2022 is gestart met de herinrichting van het samenwerkingsverband. Dit heeft geresulteerd in een nieuwe werkwijze per 1 mei 2023. In deze nieuwe werkwijze zijn de rollen bestuur en toezicht beter gescheiden. De rol van directeur is geformaliseerd in directeur-bestuurder en deze heeft een aanstelling gekregen bij het samenwerkingsverband. De OPR heeft instemming gegeven aan de profielschets van de directeur-bestuurder. Het bestuur bestaat uit een toezichthoudend bestuur en een uitvoerend bestuur (de directeur-bestuurder). Het toezichthoudend bestuur bestaat uit de vertegenwoordigers van de deelnemende schoolbesturen en een onafhankelijk voorzitter. Er is een auditcommissie ingericht en samen met het samenwerkingsverband primair onderwijs, die dezelfde directeur-bestuurder en dezelfde

onafhankelijk voorzitter heeft, is een remuneratiecommissie gevormd. De wijzigingen zijn vastgelegd in de statuten en reglementen.

Medezeggenschap

De Ondersteuningsplanraad (OPR) heeft enkele openstaande vacatures ingevuld en is bijna weer op volledige sterkte. Er is een nieuwe voorzitter gekozen; Martin de Vink. Een belangrijk onderwerp in 2023 was de herinrichting van de governance. De OPR heeft instemming gegeven op het profiel van de directeur-bestuurder. Er heeft twee keer uitwisseling plaatsgevonden met het bestuur als toezichthoudend orgaan. Voor de overige werkzaamheden van de OPR wordt verwezen naar het jaarverslag van de OPR.

Privacy en gegevensbescherming

In 2023 heeft de functionaris gegevensbescherming een audit uitgevoerd. Hieruit komt een beperkt aantal verbeterpunten naar voren, waar naar tevredenheid van de functionaris gegevensbescherming grotendeels uitvoering aan is gegeven.

Bureaucratie

Het samenwerkingsverband is een platte netwerkorganisatie. De regio is relatief klein en overzichtelijk en de lijnen zijn kort. Indien informatie nodig is om tot besluiten te komen of om verantwoording af te leggen wordt getracht dit op eenvoudige wijze te doen. Het landelijke format tlv-aanvraag, dat is opgesteld om overbodige bureaucratie tegen te gaan, komt vrijwel overeen met de informatiecategorieën die het samenwerkingsverband via Indigo vraagt.

Horizontale verantwoording en dialoog

Het samenwerkingsverband kent vele directe en indirect betrokken partners. Het samenwerkingsverband legt verantwoording af door diverse jaarverslagen en nieuwsbrieven te publiceren op de website van het swv. Daarnaast zijn bijeenkomsten met interne en externe partners volgens planning uitgevoerd. Er is sprake geweest van afstemming met onder meer de omliggende samenwerkingsverbanden voor primair onderwijs en voortgezet onderwijs, gemeenten, diverse zorgaanbieders, Kentalis, werkplein Drentse Aa, MBO. Op verzoek/uitnodiging van partijen is voorlichting en/of toelichting gegeven over passend onderwijs en het beleid van het samenwerkingsverband.

Personeelsbeleid

Het samenwerkingsverband heeft geen personeel in dienst, met uitzondering van de directeur-bestuurder. Voor de andere medewerkers die werkzaamheden uitvoeren voor het samenwerkingsverband is een (detachering)overeenkomst afgesloten met een schoolbestuur of een extern bureau, of zijn afspraken gemaakt met het swv primair onderwijs. De directeur heeft voortgangsgesprekken gevoerd met de medewerkers die werkzaamheden verrichten voor het samenwerkingsverband. De remuneratiecommissie van het bestuur heeft een functioneringsgesprek en een beoordelingsgesprek gevoerd met de directeur-bestuurder.

Overige

Tijdens de voortgangsgesprekken met medewerkers wordt gevraagd naar de samenwerking met collega's. Er zijn geen signalen dat de sociale veiligheid in het geding is.

In het kader van de ontwikkeling steeds inclusiever onderwijs is besloten om perspectief te verbreden door het uitvoeren van studiereizen in binnen- en buitenland. Een afvaardiging van het samenwerkingsverband is in 2023 naar Canada geweest (internationalisering).

Gelet op de omvang van de organisatie en de aard van de werkzaamheden is er geen aanleiding om specifiek beleid ten aanzien van de bevordering van duurzaamheid op te stellen. Het samenwerkingsverband huurt beperkte kantoor- en vergaderruimte bij een schoolbestuur. Sinds de

COVID-pandemie wordt meer thuisgewerkt en meer online vergaderd, waardoor het aantal reiskilometers is beperkt. Daarentegen is er wel een delegatie op studiebezoek in Canada geweest. Ook de komende jaren zijn er mogelijkheden voor internationale werkbezoeken. De afspraak is om terughoudend te zijn bij het afleggen van internationale bezoeken en bij de keuze van een bestemming ook reisafstanden te betrekken.

8.

Doel: Het swv voert een deugdelijk financieel beleid, waarbij het uitgangspunt is dat ondersteuningsmiddelen zoveel als mogelijk via de schoolbesturen terug gaan naar de scholen/klassen.

<i>Het samenwerkingsverband is financieel gezond en kan op korte en lange termijn voldoen aan zijn financiële verplichtingen</i>	<i>Gerealiseerd</i>
<i>Rechtmatige verwerving en rechtmatige en doelmatige bestemming en aanwending van ondersteuningsmiddelen.</i>	<i>2019: Rechtmatigheid: voldoende oordeel inspectie 2019: Doelmatigheid: Geen oordeel, wel aandachtspunt inspectie</i>
<i>Schoolbesturen zetten middelen in, gericht op de doelen van passend onderwijs en zijn transparant over de inzet.</i>	<i>2023: Gerealiseerd, met enkele verbeterpunten 2022: Gerealiseerd 2021: Gerealiseerd met enkele verbeterpunten 2020: Verbeterd, grotendeels gerealiseerd 2019: Verbeterpunt</i>

Er is een begroting vastgesteld voor 2024, voorzien van een meerjarenperspectief. In de begroting is rekening gehouden met het uitgangspunt dat zoveel mogelijk middelen teruggaan naar de scholen om passend onderwijs in de school mogelijk te maken.

Reserves

De inspectie voor onderwijs heeft een signaleringswaarde vastgesteld voor het aanhouden van reserves. De reserve van het samenwerkingsverband ligt, conform het plan van aanpak 'versnelde afbouw reserves' per 31 december boven de signaleringswaarde. In 2023 is het laatste restant afgebouwd en zit het samenwerkingsverband onder de signaleringswaarde. Eind 2022 heeft de Tweede Kamer een motie aangenomen om bovenmatige reserves eerder weg te halen bij de samenwerkingsverbanden. Dit heeft geresulteerd in een generieke korting, waar in de begroting 2023 geen rekening mee was gehouden. Het samenwerkingsverband heeft samen met de andere samenwerkingsverbanden in Nederland, hiertegen bezwaar aangetekend.

In 2016 is een risicoanalyse uitgevoerd. Het samenwerkingsverband kent zeer beperkte risico's, welke worden afgedekt door beheersmaatregelen en een hoge reserve. Het voornemen was om na bekendwording van de nieuwe verdeelsystematiek middelen LWOO en PRO (gepland in het najaar van 2018) een actuele risicoanalyse op te stellen, bijbehorende beheersmaatregelen te actualiseren en de hoogte van het benodigde weerstandsvermogen opnieuw te bepalen. De rijksoverheid heeft de bekendmaking van de nieuwe verdeelsystematiek telkens uitgesteld. In 2024 is een nieuwe risicoanalyse gepland. Voor een nadere analyse zie het onderdeel financiële verantwoording (Hoofdstuk 6) in dit jaarverslag.

Verantwoording

De afgelopen jaren is de sturing op doelmatige besteding en verantwoording aanzienlijk verbeterd.

Over de wijze van verantwoording is ook gesproken in het netwerk van controllers van de verschillende schoolbesturen dat sinds 2019 jaarlijks plaatsvindt. In 2022 is het samenwerkingsverband door de inspectie van onderwijs bezocht voor een themaonderzoek op dit onderwerp. Er is geen specifieke terugkoppeling op de werkwijzen van het swv. Het algemene rapport is in juli 2023 gepubliceerd. Er zijn geen specifieke bijstellingen nodig in het beleid van het samenwerkingsverband.

Aan de hand van managementrapportages per kwartaal is de financiële stand van zaken op niveau van het samenwerkingsverband gevolgd.

Scholen verantwoorden zich over de inzet van middelen via hun eigen jaarverslag en door middel van een overzicht met inhoudelijke informatie en een overzicht met de bestedingen (format samenwerkingsverband). Dit overzicht wordt tijdens het jaarlijkse voortgangsgesprek met de scholen/schoolbesturen, besproken. In dit voortgangsgesprek staat de bijdrage van het schoolbestuur aan de doelen van het samenwerkingsverband centraal. De schoolbesturen hebben de middelen voornamelijk ingezet voor expertise en voor directe ondersteuning van leerlingen binnen en buiten de groep.

Het (financieel) jaarverslag over 2023 is in het voorjaar van 2024 vastgesteld.

Bekostiging LWOO

Het samenwerkingsverband gaat per oktober 2023 over tot invoering van een model van populatiebekostiging LWOO in plaats van de huidige systematiek van individuele aanwijzingen. In 2023 is hierover een besluit genomen. De consequenties zijn zichtbaar in de begroting vanaf 2024. Het budget dat aan VMBO-scholen wordt uitgekeerd is in lijn met de verwachte landelijke werkwijze. De verdeelsleutel is gebaseerd op een gewogen aantal leerlingen in leerjaar 3 en 4 van de verschillende leerwegen VMBO. Er is een overgangsregeling afgesproken om schoksgewijze verschuivingen te dempen en er zijn afspraken gemaakt over evaluatie en monitoring.

Vereenvoudiging bekostiging

In 2023 is de vereenvoudiging bekostiging ingegaan. Belangrijke wijziging is de verschuiving van de teldatum naar 1 februari voor VSO en een wijziging van de vangnetbepaling voor bovengemiddelde groei in het VSO. DUO heeft diverse data te laat, onjuist of niet gepubliceerd, waardoor het samenwerkingsverband te maken heeft met onzekerheden en verrekeningen.

Inkoopbeleid

Het samenwerkingsverband heeft inkoopbeleid vastgesteld.

9.

Doel: Het samenwerkingsverband voert kwaliteitszorg uit gericht op verbetering.

<i>Er is een vastgesteld ondersteuningsplan</i>	<i>Gerealiseerd</i>
<i>Op basis van conclusies uit de zelfevaluatie werkt het samenwerkingsverband beargumenteerd en doelgericht aan verbeteractiviteiten en vernieuwing,</i>	<i>Inspectierapport 2019: voldoende</i>
<i>Het bestuur van het samenwerkingsverband kent een professionele kwaliteitscultuur en functioneert transparant en integer. Het bestuur van het swv legt intern en extern toegankelijk en betrouwbaar verantwoording af over doelen en resultaten en voert daarover actief een dialoog.</i>	<i>Inspectierapport 2019: voldoende</i>
<i>Er zijn geen klachten</i>	<i>Gerealiseerd</i>

Kwaliteitskalender

Het samenwerkingsverband heeft een kwaliteitskalender vastgesteld (opgenomen in het Ondersteuningsplan) waarin de verschillende kwaliteitsdocumenten en activiteiten worden beschreven. In 2023 heeft het swv uitvoering gegeven aan de onderdelen van de kwaliteitskalender.

Klachten en geschillen

Er zijn geen formele klachten ingediend of geschillen aanhangig gemaakt. Het afgelopen schooljaar is een enkele keer door ouders of andere betrokkenen telefonisch contact opgenomen over (mogelijke) klachten met betrekking tot de inzet van ondersteuning bij een school of uitvoering van de zorgplicht. Deze ouders of betrokkenen zijn geïnformeerd over wet- en regelgeving, afspraken in het samenwerkingsverband en hetgeen zij van een school of schoolbestuur mogen verwachten en doorverwezen naar de betreffende schoolleiding en afhankelijk van de situatie, naar de consulent passend onderwijs.

4 Kwaliteitsontwikkeling en verbetering

In het Ondersteuningsplan 2022 – 2026 zijn de volgende ontwikkelpunten benoemd. Deze punten worden jaarlijks uitgewerkt in een jaarplan.

1. *Steeds inclusiever*

Definiëren van het begrip ‘steeds inclusiever onderwijs’ (wat verstaan we er onder en wat streven we na) en het opstellen van een plan van aanpak hoe naar dit streefbeeld wordt toegewerkt. We maken goede voorbeelden van samenwerking tussen scholen in het bieden van een passend ondersteuningsaanbod beter zichtbaar. We gaan we na hoe we dergelijke verbindingen kunnen uitbouwen. Hetzelfde geldt voor de verbindingen tussen onderwijs en zorg. De draagkracht van de teams is daarbij een belangrijke factor.

Voortgang

De eerste stappen voor oriëntatie en verkenning zijn gezet. Er is een actieve werkgroep, deze heeft een kader uitgezet en de eerste activiteiten in gang gezet, zoals het bezoeken van landelijke studiedagen. Een delegatie van het samenwerkingsverband heeft een studiereis aan Canada gebracht. Het onderwerp inclusie is op verschillende bijeenkomsten van het samenwerkingsverband geagendeerd.

2. *Basisondersteuning*

De afgesproken beschrijving van de basisondersteuning afzetten tegen de landelijke norm en nagaan wat dit betekent, ook in het licht van de ontwikkeling ‘steeds inclusiever onderwijs’.

Voortgang

Er is nog geen landelijke norm voor basisondersteuning.

3. *Uitwerken keuzes ten aanzien van LWOO*

Uitwerken van een populatiegebonden verdeelmodel LWOO, waarbij het nemen van goede plaatsingsbeslissingen en een handelingsgerichte ondersteuningsaanpak is geborgd.

Voortgang

Er is een besluit genomen over het model, er zijn voorbereidingen getroffen en de nieuwe wijze van bekostiging wordt met ingang van 2024 voor het eerst toegepast.

4. *Vergroten pedagogische en didactische vaardigheden docenten; handelingsgericht werken is kapstok*

Scholen hebben zicht op de kwaliteit van het pedagogisch en didactisch handelen van en investeren in de verbetering en borging. Het handelen van docenten en andere medewerkers uit de school kenmerkt zich steeds meer door een ‘handelingsgerichte aanpak’. Het samenwerkingsverband stimuleert en faciliteert deze ontwikkeling.

Voortgang

De voortgang heeft op schoolniveau plaatsgevonden en dit laat een wisselend beeld zien.

5. *Versterken ondersteuningsaanbod hoogbegaafdheid*

Uitvoering projectplan, looptijd t/m 2023.

Voortgang

De uitvoering van het projectplan bleef om diverse redenen achter bij de planning. In het tweede kwartaal is met het aanstellen van een nieuwe externe projectleider een nieuwe impuls gegeven en een inhaalslag gemaakt. In 2023 is een nieuwe subsidieronde vrijgegeven, de subsidie is aangevraagd en in december 2023 toegekend voor de periode 2023-2025. Dit biedt ruimte om te borgen en door te ontwikkelen.

6. *Actief inbreng van leerlingen en het samenspel tussen school, leerling, ouders*

We gaan leerlingen beter betrekken, zeker als het om besluiten over hun eigen benodigde ondersteuning gaat. Afgestemd op de leeftijd en het vraagstuk geven we invulling aan het hoorrecht. Dit stelt ook eisen aan de leesbaarheid van documenten zoals bijvoorbeeld het ontwikkelingsperspectief.

Voortgang

Op de nieuwe website is beter leesbare informatie geplaatst. Op de scholen worden leerlingen steeds vaker gehoord en betrokken bij besluiten over hun ondersteuning.

7. **Ontsluiten en benutten expertise**

Er voor zorgen dat de beschikbare en benodigde expertise beschikbaar komt op de plek waar de leerling zich bevindt. Door ontschotten en samenwerken.

Voortgang

In 2023 heeft een oriëntatie plaatsgevonden op het bundelen van expertise omtrent gedrag en omtrent onderwijs en begeleiding van leerlingen met een verstandelijke beperking. Mogelijk resulteert dit in 2024 tot vervolgstappen.

8. **Verbinding onderwijs en zorg: onderwijszorgarrangementen & doorbraakaanpak**

We gaan aan de slag met de ontwikkelagenda passend onderwijs en zorg voor jeugd en daarbij zetten we specifiek in op de volgende prioriteiten. In samenwerking met gemeenten spreken we een doorbraakaanpak af. In deze doorbraakaanpak wordt afgesproken op welke wijze een oplossing wordt geforceerd als het onderwijs, gemeenten en (jeugd)zorg niet lukt om tot een gezamenlijk aanbod te komen.

In samenwerking met gemeenten en zorgaanbieders worden voor kinderen met een vrijstelling van onderwijs, meer mogelijkheden gecreëerd om zich te ontwikkelen. Bijvoorbeeld door het opzetten van onderwijs-zorg-arrangementen.

Voortgang

In 2023 is het onderwijszorgarrangement Plusaanbod gestart.

Via het project Wel-in-Ontwikkeling is nieuwe ervaring opgedaan met het uitvoeren van trajecten voor jongeren die niet staan ingeschreven op een school en/of een vrijstelling voor onderwijs hebben. De opbrengsten worden ondergebracht in de aanpak ter voorkoming van thuiszitters van het samenwerkingsverband.

9. **Informatievoorziening en steunpunt voor ouders en jeugd**

De informatievoorziening aan leraren, ouders en leerlingen wordt verbeterd.

Voortgang

De informatievoorziening is verbeterd.

Het plan ten aanzien van het steunpunt is in 2023 verder uitgewerkt. De consultant passend onderwijs is hierin de basis. Definitieve inrichting van het Steunpunt wordt in het Tweede Kwartaal van 2024 verwacht.

10. **Governance**

Heroverwegen en bijstellen van het huidige organisatiemodel. In een nieuw of bijgesteld model dient zowel het eigenaarschap van schoolbesturen, als het onafhankelijk intern toezicht goed tot zijn recht te komen.

Voortgang

De governance is opnieuw ingericht en de eerste indruk is dat dit werkt conform verwachtingen. Er zijn voorbereidingen getroffen voor het vaststellen van een visie op toezichthouden en een toetsingskader zijn getroffen.

Resultaten kwaliteitsverbetering en innovatie

Het samenwerkingsverband loopt op schema als het gaat om het vormgeven aan de verschillende ontwikkelpunten uit het Ondersteuningsplan.

5 Verslag van de toezichthouder

De wet Goed Bestuur, met name de scheiding van bestuur en intern toezicht, is met de inwerkingtreding van de Wet Passend Onderwijs ook van toepassing op het SWV. Sinds 1 mei 2023 bestaat het bestuur van het SWV uit een toezichthoudend bestuur en een uitvoerend bestuur.

Samenstelling bestuur		
Onafhankelijk voorzitter	Rob Schuur (voorzitter remuneratiecommissie)	Vanaf 1/1/2020
Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Noord- en Midden Drenthe; per 1/1/2024 opgegaan in NassauVincent	Annalie Osinga (lid auditcommissie vanaf 16/10/2023)	Vanaf 1/8/2022 tot 1/1/2024
Stichting Christelijk Voortgezet Onderwijs Vincent van Gogh; per 1/1/2024 opgegaan in NassauVincent	Alice Vellinga (lid auditcommissie van 1/5/2023 tot 16/10/2023)	Vanaf 1/8/2018 tot 1/1/2024
Per 1/1/2024 Stichting NassauVincent	Annalie Osinga (lid auditcommissie)	Vanaf 1/1/2024
Stichting Agrarisch Opleidingscentrum Terra; per 1/1/2024 opgegaan in DC Terra	Trijnie Vos (vicevoorzitter en lid remuneratiecommissie)	Vanaf 1/9/2017
Stichting RENN4	Jeep Jonker (penningmeester tot 1/5/2023 en vanaf 1/5/2023 lid van de auditcommissie)	Vanaf 1/9/2019
Stichting Gereformeerde Scholen Groep	Edwin van Hoorn	Vanaf 1/1/2021
Stichting Plateau openbaar onderwijs Assen	Carin Doodeman	Vanaf 1/8/2022
Gemeente Assen	Willemin van der Laan	Vanaf 1/5/2020

De leden van het bestuur worden afgevaardigd door het schoolbestuur en zijn binnen dit schoolbestuur bestuurder, dan wel directeur van de school/vestiging. De leden van bestuur ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden voor het samenwerkingsverband.

De onafhankelijk voorzitter is in 2019 geworven en bij aanvang van de nieuwe structuur, opnieuw benoemd. De voorzitter ontvangt een vacatievergoeding voor zijn werkzaamheden (€ 3.000 op jaarbasis)

Overzicht van nevenfuncties

Naam	Organisatie	Functie / werkzaamheden	Startdatum	Einddatum
Renate Schenk	Samenwerkingsverband passend onderwijs 22-01 VO	Directeur		30-4-2023
	Samenwerkingsverband passend onderwijs Noord- en Midden- Drenthe VO	Directeur-bestuurder	1-5-2023	
	Samenwerkingsverband passend onderwijs 22-01 PO	Coördinator		30-4-2023
	Samenwerkingsverband passend onderwijs Noord- en Midden- Drenthe PO	Directeur-bestuurder	1-5-2023	
Annalie Osinga	Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Noord- en Midden Drenthe	Voorzitter College van Bestuur	1-8-2022	31-12-2023
	Stichting NassauVincent	College van Bestuur	1-1-2024	
Alice Vellinga	Stichting Christelijk Voortgezet Onderwijs Vincent van Gogh	Voorzitter College van Bestuur	1-8-2018	31-12-2023
	Stichting NassauVincent	College van Bestuur	1-1-2024	
	Biblionet Groningen	Voorzitter Raad van Toezicht	1-5-2017	
	Jeugdhulp Friesland	Vicevoorzitter Raad van Toezicht	1-2-2020	
	Provinciaal Dierentehuis Drenthe	Bestuurslid (onbezoldigd)	1-11-2017	
Edwin van Hoorn	Stichting Gereformeerde Scholengroep	Voorzitter College van Bestuur	1-5-2020	
	Stichting Wetland Wonen Groep Vollenhove	Lid Raad van Commissarissen	1-3-2023	
	Stichting Beheer Derdengelden CCV Connect	Bestuurslid	30-6-2023	
	Zevenwouden U.A. Leeuwarden	Lid Raad van Commissarissen	1-9-2023	
	Zorgverlening Het Baken	Lid Raad van Toezicht	1-1-2021	
	Coöperatie MBO Voorzieningen	Voorzitter (onbezoldigd)	1-9-2022	
	Stichting derdengelden CCV	Bestuurslid	1-8-2022	
	Stichting Administratiekantoor OV	Bestuurslid	1-8-2022	
	Stichting Vrienden van het Gomarus	Bestuurslid (onbezoldigd)	1-5-2020	
	Stichting Coördinatie Financiële Acties voor het Gereformeerde Onderwijs	Bestuurslid (onbezoldigd)	1-10-2020	
	Stichting VO Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Fryslân-Noard	Bestuurslid (onbezoldigd)	19-10-2020	
	Stichting Samenwerkingsverband Zuidoost-Friesland VO	Voorzitter (onbezoldigd)	1-1-2023	
Carin Doodeman	Plateau Integrale Kindcentra	Directeur-bestuurder	1-8-2022	
	NHL Stenden	Assessor bij schooltoetsersopleiding en lid van curriculumcommissie	2016	
Willemijn van der Laan	Praktijkonderwijs Gemeente Assen	directeur	1-5-2020	
	ladies circle	lid	1-2-2020	
Trijnie Vos	Stichting Agrarisch Opleidingscentrum Terra	Regiodirecteur	1-10-2017	31-12-2023
	Stichting Drenthe College Terra	Projectdirecteur	1-1-2024	
	Raad van Toezicht Stichting Proeflokaal Bakkerij Rutger Baflo	lid	1-6-2022	
Rob Schuur	Samenwerkingsverband passend onderwijs 22-01 VO	stemrecht	1-1-2020	30-4-2023
	Samenwerkingsverband passend onderwijs Noord- en Midden- Drenthe VO	onafhankelijk voorzitter	1-5-2023	
	Samenwerkingsverband passend onderwijs Noord- en Midden- Drenthe PO	onafhankelijk voorzitter	1-5-2023	
	Raad van Toezicht Stichting Lucia Marthas Institute for Performing Arts	voorzitter	1-9-2021	
	Raad van Commissarissen stichting WerrkPro	voorzitter	1-7-2018	
	Raad van Commissarissen stichting Botteldaip	voorzitter	1-7-2018	
	Raad van Commissarissen stichting Startbaan	voorzitter	1-7-2018	
	Raad van Toezicht stichting Museum aan de A	voorzitter	1-6-2020	
	bestuur stichting Jeugdfonds Sport & Cultuur Groningen	voorzitter	1-6-2020	
	raad van Commissarissen van Kidsfirst COP Groep	lid	1-1-2021	
	Raad van Commissarissen Donar Groningen BV	voorzitter	1-9-2023	
Raad van Toezicht van de Onderwijsgroep Noord/Trivium	voorzitter	1-1-2022	31-12-2023	
Jeep Jonker	Stichting RENN4	Lid College van Bestuur	1-8-2013	
	eigen bedrijf in uitvoeren ballonvaarten	eigenaar (bezoldigd)		
	Samenwerkingsverband 22.01VO	voorzitter		30-4-2023
	Samenwerkingsverband passend onderwijs Noord- en Midden- Drenthe VO	Lid toezichthoudend bestuur	1-5-2023	
	Dagelijks bestuur Samenwerkingsverband PO 22.01	penningmeester		30-4-2023
	Samenwerkingsverband passend onderwijs Noord- en Midden- Drenthe PO	vicevoorzitter toezichthoudend bestuur	1-5-2023	
	Dagelijks bestuur Samenwerkingsverband PO 22.02	voorzitter		
	ALV Samenwerkingsverband VO 22.02	lid		
	Samenwerkingsverband VO 22.03	bestuurslid		
	Samenwerkingsverband PO 22.03	Lid toezichthoudend bestuur		
Beheerstichting MFA Het Schakelveld	penningmeester			

In 2023 heeft het bestuur/toezichthoudend bestuur op de volgende data vergaderd:

- 31 januari
- 11 april
- 13 juni
- 16 oktober
- 13 december

Van iedere vergadering zijn notulen en een besluitenlijst vastgelegd.

In 2023 heeft de toezichthouder de volgende besluiten genomen:

- Jaarverslag 2022 is besproken en vastgesteld.
- Vaststelling statuten, bestuursreglement en profiel directeur-bestuurder ten behoeve van te wijzigen governance-structuur
- Benoeming directeur-bestuurder, aanstelling bij het Samenwerkingsverband en keuze voor CAO VO en inschaling directeur-bestuurder
- Benoeming onafhankelijk voorzitter met stemrecht
- Benoemingen vicevoorzitter, leden van de auditcommissie en leden van de remuneratiecommissie
- Herbevestiging van de bestuurlijke kaders in verband met de besluitvorming inzake populatiebepoorting LWOO.
- Goedkeuring addendum bij Ondersteuningsplan i.v.m. wijzigingen LWOO.
- Uitkering positief saldo over 2022 aan de schoolbesturen naar rato van het aantal leerlingen.
- Goedkeuring begroting 2024 en meerjarenperspectief
- Keuze van de accountant voor controle jaarverslag 2023

Daarnaast is per kwartaal de betreffende MARAP besproken, evenals de daarbij behorende adviezen van de auditcommissie. Geconstateerd is dat de MARAP's telkens in lijn lagen met de vastgestelde begroting. Vanaf de zomer 2023 heeft het Toezichthoudend Bestuur een proces in gang gezet om te komen tot een nieuw vast te stellen toezichtvisie, toezichtkader en toetsingskader. Dit in nauwe coöperatie met het Toezichthoudend Bestuur van het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs PO 22.01. De verwachting is dat deze documenten begin 2024 worden opgeleverd en dat dan besluitvorming plaats zal vinden.

In 2023 is eveneens gesproken over in te dienen subsidieaanvragen voor hoogbegaafdheid en bovenregionale samenwerking. Voor dit laatste project is dit samenwerkingsverband penvoerder.

Uiteraard is de correspondentie vanuit het Ministerie van OCW inzake de generieke korting uitgebreid besproken en van duiding voor ons samenwerkingsverband voorzien.

Het toezichthoudend bestuur heeft geconstateerd dat er sprake is van rechtmatige verwerving en doelmatige en rechtmatige inzet en aanwending van middelen.

Eveneens is geconstateerd dat het toezichthoudend bestuur en directeur-bestuurder werken conform de code goed bestuur (geen afwijkingen).

De directeur/bestuurder en het Toezichthoudend Bestuur hebben besloten op de agenda ook ruimte te bieden aan een tweetal thema's die ons alle raken maar strikt genomen niet tot de taak van het samenwerkingsverband behoren: ontwikkelingen op het gebied van onderwijs/arbeidsmarkt in onze regio en het onderwijs aan nieuwkomers. Beide thema's hebben impact op de samenwerkende onderwijsbesturen en raken toch ook wel het werk van het samenwerkingsverband.

Overleg met externe ketenpartners

Een vertegenwoordiger van het toezichthoudend bestuur vergezelt de directeur-bestuurder naar bijeenkomsten van het overleg onderwijs/zorg in de regio Noord- en Midden-Drenthe. Dit overleg heeft in 2023 twee keer plaats gevonden.

Overleg met de Ondersteuningsplanraad

Het bestuur in de rol van toezichthouder heeft twee keer overleg gevoerd met de Ondersteuningsplanraad. Daarbij is gesproken over de voortgang van de activiteiten in het ondersteuningsplan. Laatstelijk is ook gesproken over de veranderende governance-structuur en de wederzijdse verwachtingen. Besloten is ook in 2024 gezamenlijk een tweetal werkbezoeken te plannen.

Het voorzitterschap van beide bijeenkomsten wordt wisselend ingevuld, evenals het initiatief tot agendering.

Werkgeverscommissie

Het toezichthoudend orgaan treedt op als werkgever voor het uitvoerend bestuur. Hiervoor is een werkgeverscommissie ingericht, bestaande uit Rob Schuur en Trijnie Vos. Per 1 mei 2023 is een gezamenlijke remuneratiecommissie gevormd met het samenwerkingsverband primair onderwijs. In 2023 heeft een functioneringsgesprek en een beoordelingsgesprek plaatsgevonden. Per 1 mei 2023 is de dienstbetrekking van de directeur omgezet naar een aanstelling als directeur-bestuurder bij het samenwerkingsverband.

(potentieel) tegenstrijdige belangen

De bestuursleden zijn zich bewust van het risico van tegenstrijdige belangen en treden in de bestuursvergaderingen nadrukkelijk naar voren in de rol van toezichthouder gericht op het algemeen belang. De situatie van een plaatsingslijst op VSO de Atlas, voortkomend uit groei en knelpunten in de huisvesting, draagt een potentieel tegenstrijdig belang in zich. Hetzelfde geldt voor de financiële knelpunten bij Renn4, waarvoor Renn4 bij het samenwerkingsverband aanklopt met het verzoek om bij te dragen in de oplossing. Elke vergadering eindigt met het agendapunt reflectie op eigen handelen daarmee een permanent bewustzijn van verantwoordelijkheden/bevoegdheden en posities scherp te houden.

De regio heeft te maken met krimp. De besturen voor regulier voortgezet onderwijs hebben met elkaar de intentie uitgesproken om samen op te trekken voor het behoud van een goede onderwijsinfrastructuur in de regio. Zij erkennen het bovennatuurlijke algemeen publieke belang. En willen daarop ook aangesproken worden. Dit inzicht heeft onder andere uiteindelijk geleid tot een intentie tot bestuurlijke samenwerking tussen Dr. Nassaucollege en CS Vincent van Gogh. En een intentie tot bestuurlijke samenwerking tussen Terra en Drenthe College. Deze trajecten hebben geen invloed gehad op het functioneren van het samenwerkingsverband en het bereiken van doelstellingen. Beide voorbeelden zijn intussen omgezet in daadwerkelijke fusiebesluiten per 1 januari 2024.

Evaluatie eigen functioneren

Het bestuur heeft besloten het eigen functioneren in de nieuwe governancestructuur te evalueren in 2024. Er is afgesproken om eens in de twee jaar een externe te betrekken bij de evaluatie van het bestuurlijk functioneren. In 2024 vindt zelfevaluatie plaats onder leiding van een externe begeleider.

Externe accountant

Bij de start van de inrichting van het samenwerkingsverband heeft het bestuur een externe accountant aangewezen. Het bestuur heeft geen aanleiding gezien dit besluit te wijzigen.

In 2023 zijn er geen gesprekken geweest met de accountant. Het toezichthoudend bestuur heeft zich voorgenomen om voor de controle 2024 te verkennen wat de mogelijkheden zijn om over te stappen naar een andere accountant i.v.m. de code goed bestuur.

6 Financiële verantwoording

De jaarrekening is opgesteld volgens de wettelijke bepalingen en richtlijnen van het ministerie van OCW. Vanaf verslagjaar 2008 zijn dit de vereisten volgens Boek 2- Titel 9 – Burgerlijk Wetboek. Bij het opstellen van de jaarrekening is verder de Regeling Jaarverslaglegging voor Onderwijsinstellingen (RJ 660) gevolgd.

	2019	2020	2021	2022	2023	norm
Liquiditeit	3,54	3,88	3,70	1,56	1,23	0,5 tot 1
Solvabiliteit	71,72%	74,23%	73,00%	35,76%	18,56%	> 25%
Signaleringswaarde	11,24%	8,90%	6,31%	4,35%	3,46%	3,5% van de totale bruto baten (min. € 250.000)

De liquiditeitsratio geeft aan in welke mate een organisatie in staat is aan zijn korte termijn verplichtingen te voldoen. Het samenwerkingsverband is prima in staat om aan haar korte termijn verplichtingen te voldoen. De ratio lag de afgelopen jaren ruim boven de gestelde norm. Voor 2022 was dit kengetal lager, dit had te maken met de hogere kortlopende schulden. Deze waren hoger in verband met nog uit te betalen resultaatuitkering 2022 ad € 594.000. Voor 2023 is de ratio opnieuw lager ivm een bedrag aan vooruit ontvangen subsidies inzake hoogbegaafdheid en onderwijscoalitie ad € 1.778.000, grotendeels te besteden in 2024.

De solvabiliteit geeft aan in hoeverre een organisatie in staat is aan haar lange termijn verplichtingen te kunnen voldoen. Deze ratio was in 2022 lager dan voorgaand jaar in verband met de lagere reserves door het negatief resultaat over 2022 en het hoger balanstotaal ultimo 2022 in verband met nog te betalen resultaatuitkering. Het negatieve resultaat was ook begroot en betrof vooral de uitgaven voor het duurzaam investeringsplan en afbouw reserves conform plan van aanpak 2021. De ratio is voor 2023 lager met name in verband met de ontvangen subsidie Onderwijscoalitie ad 1.578K; ontvangen eind 2023 en te besteden in 2024. Hierdoor is het balanstotaal beduidend hoger: ultimo 2023 € € 2.511.824 tov ultimo 2022 € 1.513.020.

De signaleringswaarde is een nieuw kengetal voor schoolbesturen en samenwerkingsverbanden met ingang van het jaar 2020. Deze wordt gehanteerd door de Inspectie van het Onderwijs als aanknopingspunt om met het samenwerkingsverband in gesprek te gaan over de hoogte en de opbouw van het eigen vermogen en de doelmatige besteding hiervan in de nabije toekomst. In november 2020 heeft minister Slob eveneens aangekondigd dat de gezamenlijke samenwerkingsverbanden t/m januari 2021 de tijd hadden om een plan op te stellen over afbouw van de reserves tot onder de signaleringswaarde: 3,5% van de totale bruto baten en minstens € 250.000 (kamerbrief november 2020). Voor 1 mei 2021 werd een plan van ieder samenwerkingsverband afzonderlijk verwacht.

In bovenstaande tabel is de signaleringswaarde ook berekend voor eerdere jaren. Door de uitvoering van het Duurzaam investeringsplan (2019 t/m 2022) was al een daling van dit kengetal ingezet. De signaleringswaarde voor 2022 is nog hoger dan 3,5%. Dit heeft betrekking op de in 2022 ontvangen rijksbekostiging inzake ouder- en jeugdsteunpunt ad € 45.900. Voor dit bedrag is in jaarrekening 2022 een bestemmingsreserve opgenomen.

In verband hiermee heeft OCW een generieke korting verrekend van € 90.000. Voor 2023 komt de signaleringswaarde uit op 3,46%, hiermee is de signaleringswaarde conform het plan van aanpak dat in mei 2021 is vastgesteld.

Treasury verslag

Op basis van het voor het samenwerkingsverband geldende risicoprofiel ligt het voor de hand dat reserves worden opgebouwd. Omdat het bestuur de beschikbare reserves uit overheidsmiddelen heeft verkregen en/of verkrijgt, past het in de verantwoordelijkheid van het bestuur om de beschikbare middelen risicomijdend te beleggen. Het financieren en beleggen is ondergeschikt en dienend aan de primaire doelstelling van het samenwerkingsverband, te weten het realiseren van een samenhangend geheel van ondersteuningsvoorzieningen binnen en tussen alle scholen. Gelden worden weggezet op bank- / spaarrekeningen en zijn vrij opneembaar.

Het treasurybeleid is conform het voorschrift beleggen en belenen van het ministerie. De treasuryfunctie is ondergebracht bij het bestuur. De uitvoering is gemandateerd aan de directeur.

Er is geen sprake van beleggingen of leningen.

	Realisatie	Realisatie	Begroting	Verschil
	2022	2023	2023	
Exploitatie				
Baten				
Rijksbijdragen	12.448.874	13.134.783	12.251.847	882.936
Overige overheidsbijdragen		67.859		67.859
Overige baten	-	45.621	-	45.621
Totaal baten	12.448.874	13.248.263	12.251.847	996.416
Lasten				
Personeelslasten	7.372	461.775	419.448	42.327
Afschrijvingen	-	-	-	-
Huisvestingslasten	-	-	-	-
Overige lasten	717.958	415.670	464.459	-48.789
Doorbetalingen aan schoolbesturen	11.925.619	12.455.628	11.476.473	979.155
Totaal lasten	12.650.949	13.333.073	12.360.380	972.693
Saldo baten en lasten	-202.075	-84.810	-108.533	23.723
Financiële baten en lasten	-3.028	2.234	-	2.234
Netto resultaat	-205.103	-82.576	-108.533	25.957

Het resultaat over 2023 is € 25.957 hoger dan begroot.

De belangrijkste afwijkingen ten opzichte van de begroting betreffen:

- Normaanpassing rijksbekostiging (ivm nieuwe cao): € 232.000 meer baten voor het samenwerkingsverband, € 792.000 hoger inzake de rechtstreekse afdrachten OCW, hierdoor ook hogere doorbetaling aan schoolbesturen;
- Generieke korting door OCW rijksbekostiging (versnelde afbouw reserves uitgevoerd door OCW): € 89.900;
- Doorbetaling aan schoolbesturen op basis van telling 1 oktober 2022 (begroot is op basis van telling 1 oktober 2021, de telling 1 oktober 2022 was bij het opstellen van de begroting in najaar 2022 nog niet bekend): € 57.000 hoger dan begroot;
- Overige overheidsbijdragen: dit betreft de besteding van subsidie plusaanbod in 2023 (niet begroot), besteding hiervan is onderdeel van de overige lasten;
- De overige baten betreft de inzet van de directeur bestuurder bij samenwerkingsverband PO Noord- en Midden Drenthe. De directeur-bestuurder is met ingang van 1 mei 2023 in dienst gekomen van het samenwerkingsverband VO Noord- en Midden Drenthe voor 1 fte. Hierdoor zijn de personeelslasten hoger dan begroot.

Het samenwerkingsverband wordt bekostigd vanuit het rijk. De bekostiging is hoger dan begroot, vooral door normaanpassingen naar aanleiding van de nieuwe cao voortgezet onderwijs 2023.

De lasten van het samenwerkingsverband zijn ondergebracht in programma's. Aan de hand van deze programma's worden de middelen verstrekt aan de schoolbesturen die vallen onder het samenwerkingsverband. Het gaat hierbij om de volgende programma's:

- Basisondersteuning scholen: bedrag dat beschikbaar wordt gesteld voor basisondersteuning per leerling. Een kwalitatief sterke basisondersteuning op scholen is de belangrijkste voorwaarde om leerlingen een passend onderwijsaanbod te kunnen bieden. Voor VO en (V)SO leerlingen.
- Nieuwe arrangementen: In 2023 zijn de uitgaven: paramedici, verpleegkundige en ab cluster 3, orthopedagoog versterking rebound, consulent passend onderwijs, VSO-plusarrangement, thuiszittersbudget, bijdrage aan inzet maatschappelijk werk. De uitgaven worden grotendeels door het samenwerkingsverband centraal besteed, en deels op aanvraag verstrekt aan schoolbesturen. Het VSO-plus arrangement wordt als bedrag per leerling uitbetaald.
- Regionaal arrangement rebound: bedrag per leerling; voor het inrichten van reboundvoorzieningen op reguliere VO-scholen.
- Schoolbrede projecten: innovatiebudget.
- Groei VSO: Dit bedrag is bedoeld om bovengemiddelde tussentijdse groei op VSO-scholen te bekostigen.
- Bijdrage aan scholen: als er na aftrek van alle kosten een bedrag overblijft wordt dit naar rato van het leerlingenaantal verdeeld over de scholen. Scholen kunnen dit naar eigen keuze inzetten gericht op de doelen van passend onderwijs.
- Uitbetaling resultaat lwoo/pro: Het werkelijke aantal leerlingen Lwoo/pro is lager dan op de teldatum waarop de bekostiging is gebaseerd (1/12/2012). Dit bedrag wordt, in afwachting van regeringsbeleid ten aanzien van de verdeling van middelen lwoo/pro, zichtbaar in de begroting gemaakt. De middelen worden naar rato van het leerlingenaantal over de scholen verdeeld.

De personeelslasten zijn € 42.300 hoger dan begroot. Met ingang van 1 mei 2023 is de coördinator/directeur van de samenwerkingsverbanden PO en VO Noord- en Midden Drenthe in dienst gekomen bij het swv VO Noord- en Midden Drenthe, in de functie directeur-bestuurder met een werktijdfactor 1,0. De helft van haar werktijdfactor wordt ingezet bij swv PO Noord Midden Drenthe en aan dit samenwerkingsverband in rekening gebracht. Dit is opgenomen onder overige baten voor een bedrag van € 45.600.

De overige lasten zijn € 48.800 lager dan begroot. De belangrijkste afwijkingen ten opzichte van de begroting betreft de volgende programma's:

- Programma 3: nieuwe arrangementen.
Onder de *overige lasten* zijn voor programma 3 geen uitgaven begroot. In 2023 is besteed € 85.000. Dit betreft vooral € 65.000 kosten externe plaatsingen.
- Programma 5: ouder- en jeugdsteunpunt: De kosten voor 2023 zijn begroot op € 46.000, conform de ontvangen rijksbijdrage hiervoor in 2022. De uitgaven in 2023 bedragen € 5.000.
- Programma 6: schoolbrede projecten: hiervoor is begroot € 125.000, besteed € 101.000. I.v.m. de beschikbare NPO-middelen op de scholen, was er minder behoefte aan innovatiebudget van het samenwerkingsverband.
- In 2019 is een subsidie hoogbegaafdheid aangevraagd bij OCW en toegekend. Voor het project hoogbegaafdheid zijn in 2023 kosten gemaakt voor € 44.000 (begroot € 178.000). Hierdoor is ook de bestede subsidie in 2023 lager dan begroot. Ultimo 2023 staat er nog een saldo te besteden subsidie in de balans voor € 96.300. Naar verwachting zal niet de gehele subsidie worden besteed. De doelen van de subsidie zijn grotendeels behaald.
- Subsidie Plusaanbod van de provincie Drenthe: Deze subsidie was bij het opstellen van begroting 2023 nog niet bekend. Er is een subsidie van € 123.710 toegekend, de looptijd van de subsidie is t/m 31 december 2024. Besteding hiervan in 2023 bedraagt € 68.000.

De doorbetaling aan schoolbesturen is € 979.600 hoger dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door:

- De hogere rechtstreekse uitbetaling door DUO aan V(S)O leerlingen, leerlingen LWOO en leerlingen PRO door de normaanpassingen ad € 792.000;
- Een voorschot resultaatuitkering 2023 van € 70.000, in verband met het effect van de normaanpassingen in verband met de nieuwe cao in 2023. Daarnaast is in de jaarrekening een nog te betalen resultaatuitkering van € 26.500 opgenomen, betaling zal in 2024 plaatsvinden.
- Aanpassing doorbetaling aan schoolbesturen op basis van telling 1 oktober 2023 i.p.v. telling 1 oktober 2022: € 57.000.

7 Continuïteitsparagraaf

	2019	2020	2021	2022	2023	norm
Liquiditeit	3,54	3,88	3,70	1,56	1,23	0,5 tot 1
Solvabiliteit	71,72%	74,23%	73,00%	35,76%	18,56%	> 25%
Signaleringswaarde	11,24%	8,90%	6,31%	4,35%	3,46%	3,5% van de totale bruto baten (min. € 250.000)

Sinds 1 mei 2023 is de directeur-bestuurder in dienst van het samenwerkingsverband VO Noord Midden Drenthe. De directeur-bestuurder is fulltime aangesteld. De helft van de werkzaamheden wordt uitgevoerd voor en bekostigd door het samenwerkingsverband primair onderwijs.

Er is geen beleid inzake beheersing uitkeringen na ontslag. Er is 1 medewerker die in 2023 in dienst is gekomen en deels ook wordt gedetacheerd. Bij de actualisering van de risico-analyse zal dit worden meegenomen.

De leerlingenaantallen van het samenwerkingsverband laten een lichte daling zien voor de komende jaren wegens bevolkingskrimp in de regio. De leerlingen VSO laten stijgen de laatste paar jaar licht.

De signaleringswaarde is een nieuw kengetal voor schoolbesturen en samenwerkingsverbanden met ingang van het jaar 2020.

Sinds 2019 is uitvoering gegeven aan het Duurzaam Investeringsplan. Via het Duurzaam Investeringsplan is in vier jaar tijd (t/m 2022) € 900.000,- uit de reserves ingezet voor een kwaliteitsimpuls aan passend onderwijs op de werkvloer. De reserves zijn hierdoor al beduidend verlaagd.

Voor 2023 is de signaleringswaarde onder de 3,5% uitgekomen, conform het plan van aanpak dat in 2021 is opgesteld.

Op basis van begroting 2024 komt de signaleringswaarde onder de norm van 3,5% uit, te weten 2.92%.

Balans				
ACTIVA	Realisatie 2023	2024	2025	2026
<u>TOTAAL VASTE ACTIVA</u>	-	-	-	-
<u>VLOTTENDE ACTIVA</u>				
<i>Vorderingen</i>	50.907	60.258	49.871	48.224
<i>Liquide middelen</i>	2.418.586	1.113.277	715.944	652.944
<u>TOTAAL VLOTTENDE ACTIVA</u>	2.469.493	1.173.535	765.815	701.168
TOTAAL ACTIVA	2.469.493	1.173.535	765.815	701.168
PASSIVA				
<u>EIGEN VERMOGEN</u>	458.433	458.433	458.434	458.434
Algemene reserve	458.433	458.433	458.434	458.434
Bestemmingsreserve publiek		-	-	-
<u>VOORZIENINGEN</u>	-	-	-	-
<u>LANGLOPENDE SCHULDEN</u>	-	-	-	-
<u>KORTLOPENDE SCHULDEN</u>	2.011.060	715.101	307.382	242.735
Totale Passiva	2.469.493	1.173.535	765.816	701.169

Het samenwerkingsverband heeft geen activa in haar bezit.

De algemene reserve is gevormd uit de resultaten uit voorgaande boekjaren en dient ter dekking van calamiteiten.

De reserves zijn nagenoeg helemaal liquide, er zijn maar minimale vorderingen en schulden. Onder de kortlopende schulden zijn ook opgenomen de ontvangen, nog niet bestede subsidies OCW en provincie. Ultimo 2023 gaat het hierbij om een bedrag van € 1.860.300.

Bovenstaande meerjarenbalans is gebaseerd op de goedgekeurde meerjarenbegroting 2024-2026.

Meerjarige staat van baten en lasten

Baten	Realisatie 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026
3.1 Rijksbijdragen	13.134.783	15.610.359	12.907.610	12.479.070
3.2 Overige overheidsbijdragen en subsidies	67.859			
3.5 Overige baten	45.621	69.588	69.588	69.588
Totale Baten	13.248.263	15.679.947	12.977.198	12.548.658
Lasten				
4.1 Personeelslasten	461.775	524.532	533.088	533.088
4.2 Afschrijvingen	-			
4.3 Huisvestingslasten	-	-	-	-
4.4 Overige lasten	415.670	3.093.284	603.400	325.900
4.5 Doorbetaling aan schoolbesturen	12.455.628	12.063.131	11.841.710	11.690.670
Totale Lasten	13.333.073	15.680.947	12.978.198	12.549.658
Resultaat uit normale bedrijfsvoering	84.810-	1.000-	1.000-	1.000-
5.0 Financiële baten en lasten	2.234	1.000	1.000	1.000
Bedrijfsresultaat	82.576-	-	-	-

Toekomstige ontwikkelingen

De regio van het samenwerkingsverband kent een lichte daling van het aantal leerlingen, dit is terug te zien in de dalende trend van de inkomsten. Onder de overige lasten vallen de projecten en beheerslasten die vanuit het samenwerkingsverband worden gemaakt. De doorbetaling aan de schoolbesturen is op basis van het ondersteuningsplan en laat een lichte daling zien door de krimp. Vanaf 2023 geldt vereenvoudiging bekostiging, met consequenties voor de teldatum en groeiregeling van het VSO. Ter vervanging van de groeiregeling VSO wordt de vangnetconstructie aangehouden zoals deze door OCW is voorgesteld.

Het samenwerkingsverband gaat met ingang van 2024 over tot invoering van een model van populatiebekostiging LWOO in plaats van de huidige systematiek van individuele aanwijzingen. In 2023 is hierover een besluit genomen. De consequenties zijn zichtbaar in de begroting vanaf 2024. Het budget dat aan VMBO-scholen wordt uitgekeerd is in lijn met de toekomstige verwachte landelijke werkwijze. De verdeelsleutel is gebaseerd op een gewogen aantal leerlingen in leerjaar 3 en 4 van de verschillende leerwegen VMBO. Er is een overgangsregeling afgesproken om schoksgewijze verschuivingen te dempen en er zijn afspraken gemaakt over evaluatie en monitoring. De gelden voor LWOO bekostiging worden vanaf 2024 ontvangen door het samenwerkingsverband en doorbetaald aan de schoolbesturen op basis van bovengenoemde verdeelsleutel.

De overheid heeft aangekondigd dat de verdeelsystematiek gaat veranderen voor de LWOO en PRO middelen. Hoe deze er precies uit gaat zien is nog steeds niet duidelijk. Onze inschatting is dat er minder middelen voor ons samenwerkingsverband beschikbaar komen, maar dat we dit binnen het samenwerkingsverband kunnen opvangen. Indien er voldoende duidelijkheid is over de definitieve wijzigingen zullen de gevolgen worden opgenomen in de meerjarenbegroting.

Mede ingegeven door de Coronapandemie heeft een groter aantal leerlingen te kampen met verminderd welzijn en hiaten in het leerstofaanbod. Dit leidt tot meer en andere ondersteuningsvragen. De lange termijn impact hiervan is nog niet duidelijk.

Er zijn geen afschrijvingskosten aangezien het samenwerkingsverband geen activa in eigendom heeft. Het samenwerkingsverband heeft geen huisvesting, er wordt kantoor- en vergaderruimte gehuurd.

Aangezien het samenwerkingsverband niet investeert in activa en geen huisvesting in eigendom heeft (alleen ruimte huurt, dus ook geen ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid) zijn toekomstige ontwikkelingen op deze terreinen niet van toepassing.

In 2019 is een subsidie hoogbegaafdheid aangevraagd bij OCW en toegekend. Het subsidiebedrag bedraagt € 189.600 te besteden tot 1 augustus 2024. In 2023 is een nieuwe subsidieronde vrijgegeven, de subsidies zijn aangevraagd en in december 2023 toegekend voor de periode 2023-2025, totaal toegekend bedrag € 341.000. Dit biedt ruimte om te borgen en door te ontwikkelen. Voor deze subsidies geldt een cofinanciering van 50%.

Om het onderwijs beter te kunnen laten aansluiten op de af- en ombouw van de jeugdzorg-plus, hebben de acht samenwerkingsverbanden voor voortgezet onderwijs in Noord-Nederland in een coalitie subsidie aangevraagd en toegekend gekregen, totaal bedrag € 1.578.400, te besteden in 2024. Het samenwerkingsverband is penvoerder voor dit omvangrijke project waarin wordt samengewerkt met gemeenten, jeugdzorgpartners en MBO. De besteding van de subsidie is begroot onder de overige lasten.

Risicoanalyse

In 2016 is een risicoanalyse opgesteld. De hierin gesignaleerde risico's zijn voor het grootste deel middels de begroting afgedekt. De bedoeling was om in 2022 de risicoanalyse te actualiseren, dit is uitgesteld naar 2024.

De organisatie kent weinig structurele beheerlasten, er is beperkt personeel in dienst en is er geen inventaris of andere activa in bezit. Hier volgen dus weinig lasten of risico's uit en maakt de organisatie zeer flexibel om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen. Daarnaast is het weerstandsvermogen voldoende om onvoorziene tegenvallers op te vangen.

Jaarlijks wordt de jaarbegroting opgesteld en de meerjarenbegroting geactualiseerd. Periodiek wordt een rapportage opgesteld over de gerealiseerde cijfers ten opzichte van de begroting. Bij afwijkingen kan zo tijdig worden bijgestuurd.

Corona

Sinds de Coronapandemie wordt er vaker gebruik gemaakt van kostenbesparende online vergadermethodes. Tegelijkertijd is er voor andere bijeenkomsten vaker ruimere vergadergelegenheid nodig om voldoende aftand te kunnen bewaren, met hogere kosten als gevolg.

Het samenwerkingsverband heeft in 2022 extra geld gekregen uit het Nationale Programma Onderwijs voor langer verblijf van leerlingen op PRO en VSO. Er is daadwerkelijk sprake van een toename van het aantal leerlingen op VSO, wat extra kosten met zich meebrengt. Eveneens zien we een toename van het aantal jongeren dat met mentale problemen kampt, waarbij het niet geheel duidelijk is wat het effect van Corona is geweest en welke andere factoren een rol spelen. Scholen hebben aangegeven dat als de inzet van de NPO middelen op school stopt, dit consequenties heeft voor de mogelijkheden van basisondersteuning op de scholen.

Interne beheersing

Binnen het samenwerkingsverband is er sprake van scheiding van werkzaamheden. Onderwijsbureau Meppel scant de facturen in en zet deze klaar. Facturen worden goedgekeurd door de directeur(-bestuurder). Voor bedragen boven de € 10.000,- wordt eveneens goedkeuring door de penningmeester gevraagd. Er is overleg met het bestuur voor uitgaven die niet in de vastgestelde begroting zijn opgenomen en indien dit van toepassing is wordt dit vastgelegd in de notulen van de bestuursvergadering. Deze procedure zorgt voor transparantie van besteding van middelen. Hiermee wordt bereikt dat er voldoende control is op en inzicht is in de besteding van middelen. De komende tijd worden hierin geen aanpassingen verwacht.

Risico's i.v.m. wijzigingen wet- en regelgeving

Wijzigingen in wet- en regelgeving kunnen risico's met zich meebrengen. In het kader van de verbeteraanpak passend onderwijs van het ministerie van OC&W zijn wijzigingen aangekondigd waarbij sprake is van extra taken, nieuwe voorschriften en/of financiële consequenties. Onder andere:

- Wijziging bekostiging LWOO en PRO (zie ook beschrijving toekomstige ontwikkelingen)
- Inrichten jeugd- en ouder steunpunt
- Verzuim registratie en aanpak verzuim
- Wetswijziging i.v.m. onafhankelijkheid in het toezichthoudend orgaan
- Generieke korting voor samenwerkingsverbanden i.v.m. bovenmatige reserves (uitkomsten bezwaarprocedure besluit in 2023 en eventuele voortzetting van beleidsmaatregelen in de toekomst. Het samenwerkingsverband volgt de ontwikkelingen nauwgezet en anticipeert hierop.

8 Jaarrekening

Stg. SWV Pass.Ond. VO2201
Noord en Midden Drenthe

Financieel jaarverslag 2023

Inhoudsopgave

Toelichting op onderdelen van het jaarverslag	Pagina
Bestuursverslag	1
Financiële kengetallen	38
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2023	39
Staat van baten en lasten over 2023	41
Kasstroomoverzicht	42
Toelichting behorende bij de jaarrekening	43
Grondslagen	43
Toelichting op de balans per 31 december 2023	45
Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen	47
Gebeurtenissen na balansdatum	47
Model G. Overzicht doelsubsidies OCW	48
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023	49
Overzicht verbonden partijen	51
Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector	52
Gegevens over de rechtspersoon	54
Bestemming van het resultaat	55
Overige gegevens	
Controleverklaring	56

Financiële kengetallen

Aan de hand van de jaarrekening kunnen een aantal kengetallen en ratio's worden berekend die verder inzicht kunnen geven in de gevolgen van het gevoerde beleid over het boekjaar en waardoor het beeld uit de jaarrekening kan worden verduidelijkt.

<u>Kengetallen</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
<p><u>Rentabiliteit</u> <i>Exploitatieresultaat in een percentage van de totale baten.</i> De rentabiliteit geeft aan in hoeverre de inkomsten en uitgaven van een instelling elkaar in evenwicht houden.</p>	-1%	-2%
<p><u>Current ratio</u> <i>Verhouding vlottende activa en kortlopend vreemd vermogen.</i> Deze verhouding geeft aan in hoeverre de organisatie in staat is aan haar korte termijnverplichtingen te voldoen. De signaleringswaarde die de inspectie voor het onderwijs hanteert is afhankelijk van de totale baten. Totale baten kleiner dan 3 miljoen, signaleringswaarde minder dan 1,5. Totale baten groter dan 3 miljoen maar kleiner dan 12 miljoen, signaleringswaarde minder dan 1. Totale baten groter dan 12 miljoen, maar kleiner dan 25 miljoen, signaleringswaarde minder dan 0,75. Totale baten groter dan 25 miljoen, signaleringswaarde minder dan 0,5.</p>	1,23	1,56
<p><u>Solvabiliteit 1</u> <i>Eigen vermogen in percentage van het totale vermogen</i></p>	18,6%	35,8%
<p><u>Solvabiliteit 2</u> <i>Eigen vermogen plus voorzieningen / totale passiva</i> De solvabiliteit geeft aan in hoeverre de organisatie in staat is aan haar lange termijnverplichtingen te voldoen. 25% a 50% wordt als goed aangemerkt. Is de waarde hoger dan 25% (solvabiliteit 1) dan is de organisatie in staat om aan haar lange termijn verplichtingen te voldoen. Bij solvabiliteit 2 wordt door het ministerie van OCW een signaleringswaarde gehanteerd van 30%.</p>	18,6%	35,8%
<p><u>Weerstandsvermogen</u> <i>Eigen vermogen / Totale baten</i> Het weerstandsvermogen geeft de vrije vermogensbuffer aan voor het opvangen van calamiteiten. Een percentage tussen de 5 en 20 procent wordt gezien als voldoende buffer.</p>	3,5%	4,3%

A.1.1 Balans per 31 december 2023

(na verwerking resultaatbestemming)

1.	Activa	31 december 2023	31 december 2022
1.5	Vorderingen	50.907	7.012
1.7	Liquide middelen	2.418.585	1.506.007
	Totaal vlottende activa	<u>2.469.493</u>	<u>1.513.020</u>
	Totaal activa	<u><u>2.469.493</u></u>	<u><u>1.513.020</u></u>

2.	Passiva	31 december 2023	31 december 2022
2.1	Eigen vermogen	458.432	541.009
2.4	Kortlopende schulden	2.011.061	972.011
	Totaal passiva	<u>2.469.493</u>	<u>1.513.020</u>

A.1.2 Staat van baten en lasten over 2023

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
3. Baten			
3.1 Rijksbijdrage OCW	13.134.783	12.251.847	12.448.874
3.2 Overige overheidsbijdragen	67.859	-	-
3.5 Overige baten	45.621	-	-
Totaal baten	13.248.263	12.251.847	12.448.874
4. Lasten			
4.1 Personeelslasten	461.775	419.448	7.372
4.4 Overige lasten	415.670	464.459	717.958
4.5 Doorbetalingen aan schoolbesturen	12.455.628	11.476.473	11.925.619
Totaal lasten	13.333.073	12.360.380	12.650.949
Saldo baten en lasten	84.810-	108.533-	202.075-
5 Financiële baten	2.234	-	3.028-
Netto resultaat	82.577-	108.533-	205.103-

A.1.3 Kasstroomoverzicht

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat voor financiële baten en lasten	84.810-	202.075-
<i>Aanpassingen voor:</i>		
<i>Veranderingen in vlottende middelen:</i>		
- Vorderingen	43.895-	5.023
- Kortlopende schulden	<u>1.039.050</u>	<u>695.922</u>
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	910.345	498.871
Ontvangen interest	2.234	49
Betaalde interest	<u>-</u>	<u>3.077-</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	<u>912.578</u>	<u>495.843</u>
Mutatie liquide middelen	912.578	495.843
Beginstand liquide middelen	1.506.007	1.010.165
Mutatie liquide middelen	<u>912.578</u>	<u>495.843</u>
Eindstand liquide middelen	<u><u>2.418.585</u></u>	<u><u>1.506.007</u></u>

Toelichting behorende tot de jaarrekening:

Grondslagen

De activiteiten van Stg. SWV Passend Onderwijs VO 22.01 Noord- en Midden Drenthe richt zich op het realiseren van een samenhangend geheel van onderwijsvoorzieningen zowel binnen als tussen voortgezet onderwijs scholen en in samenwerking met de scholen voor speciaal onderwijs.

De jaarrekening is opgesteld volgens de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. In deze regeling is vastgesteld dat de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen) van toepassing zijn, met inachtneming van de daarin aangeduide uitzonderingen.

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode gelijk aan het betreffende kalenderjaar.

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit.

Voor zover niet anders is vermeld worden activa, voorzieningen en schulden opgenomen tegen de nominale waarde.

Vergelijking met voorgaand jaar:

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De vergelijkende cijfers van het voorgaande boekjaar zijn, waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

Schattingen:

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen, de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen alsmede van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld.

De genoemde bedragen, voorzover niet anders vermeld, zijn opgenomen in hele euro's.

Het kasstroomoverzicht is opgenomen volgens de indirecte methode. De toelichting vloeit voort uit de toelichting op de afzonderlijke posten in de jaarrekening en is daarom niet apart opgenomen.

Vorderingen

Bij eerste verwerking worden de vorderingen opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en de geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. De vorderingen worden verminderd met de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van het bestuur. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Algemene reserve

De Algemene reserve betreft een buffer ter waarborging van de continuïteit van het bevoegd gezag en wordt opgebouwd uit resultaatbestemming van overschotten die ontstaan uit het verschil tussen werkelijke baten en lasten.

Bestemmingsreserves

Er is een bestemmingsreserve ten behoeve van het opzetten van een ouder-jeugdsteunpunt.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

Pensioenen

Er is één pensioenregeling. Dit betreft een Nederlandse regeling en wordt gefinancierd door afdrachten aan pensioenuitvoerder, te weten het bedrijfstakpensioenfonds ABP. Per ultimo boekjaar heeft dit pensioenfonds een dekkingsgraad van 113,9% (beleidsdekkingsgraad). De pensioenverplichting wordt gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord. De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij ABP, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De stichting heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering' en heeft alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Baten

Onder baten wordt verstaan de van overheidswege toegekende (normatieve) bijdrage OCW, overige OCW-subsidies en (gemeentelijke) overheidsbijdragen, alsmede de van derden toegekende overige bijdragen. De baten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

Lasten

De lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. Verliezen die hun oorsprong vinden in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

1.5 Vorderingen

	31 december 2023	31 december 2022
	<i>Overige overlopende activa</i>	<i>7.012</i>
1.5.8	Overlopende activa	7.012
	Totaal Vorderingen	7.012

De vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

1.7 Liquide middelen

	31 december 2023	31 december 2022
1.7.2	Banken	1.506.007
	<i>NL23ABNA0459132962</i>	<i>2.178.106</i>
	<i>NL43ABNA0430272677</i>	<i>240.479</i>
	2.418.585	1.506.007

2.1 Eigen vermogen

		Mutaties 2023		
	Boekwaarde per 31 december 2022	Bestemming resultaat	Overige mutaties	Boekwaarde per 31 december 2023
2.1.1	Algemene reserve	495.106	36.674-	458.432
2.1.2	Bestemmingsreserve publiek	45.903	45.903-	-
		541.009	82.577-	458.432

Toelichting Bestemmingsreserve publiek:

		Mutaties 2023		
	Boekwaarde per 31 december 2022	Bestemming resultaat	Overige mutaties	Boekwaarde per 31 december 2023
	Bestemmingsreserve ouder en jeugdsteunpunt	45.903	45.903-	-
		45.903	45.903-	-

2.1T-1 Eigen vermogen (vergelijkende cijfers vorig jaar)

		Mutaties 2022		
	Boekwaarde per 31 december 2021	Bestemming resultaat	Overige mutaties	Boekwaarde per 31 december 2022
2.1.1T-1	Algemene reserve	627.799	132.693-	495.106
2.1.2T-1	Bestemmingsreserve publiek	118.313	72.410-	45.903
		746.112	205.103-	541.009

Toelichting Bestemmingsreserve publiek (vergelijkende cijfers vorig jaar):

		Mutaties 2022		
	Boekwaarde per 31 december 2021	Bestemming resultaat	Overige mutaties	Boekwaarde per 31 december 2022
	Overige reserve tbv duurzame investeringsplan	118.313	118.313-	-
	Bestemmingsreserve ouder en jeugdsteunpunt	-	45.903	45.903
		118.313	72.410-	45.903

2.4 Kortlopende schulden

	31 december 2023	31 december 2022
2.4.3 Crediteuren	42.733	599.905
2.4.7.1 <i>Loonheffing</i>	6.409	-
2.4.7 Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen	<u>6.409</u>	<u>-</u>
2.4.8 Schulden terzake van pensioenen	2.018	-
2.4.9 Overige kortlopende schulden	451	-
2.4.10.4 <i>Vooruitontvangen termijnen OCW niet geormerkt</i>	1.860.322	135.045
2.4.10.5 <i>Overlopende passiva m.b.t. vakantiegeld</i>	5.044	-
2.4.10.8 <i>Overlopende passiva algemeen</i>	94.083	187.577
2.4.10.8 <i>Overlopende passiva mbt subsidie overig</i>	-	49.484
2.4.10 Totaal overlopende passiva	<u>1.959.450</u>	<u>372.106</u>
Totaal kortlopende schulden	<u><u>2.011.061</u></u>	<u><u>972.011</u></u>

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

2.5 Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Er is een contract met Onderwijsbureau Meppel. Dit contract wordt telkens stilzwijgend verlengd, indien er geen sprake is van opzegging, voor de duur van twee kalenderjaren. Jaarbedrag incl btw: € 16.467.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die van invloed zijn op de waardering van de in de balans getoonde posten of het resultaat.

Model G. Overzicht doelsubsidies OCW

G1 Verantwoording van subsidies zonder verrekeningsclausule

Omschrijving	Kenmerk	Datum	Toewijzing
			De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond (J/N) of onderhanden
Subsidie begaafde leerlingen po en vo 2019-2023	HBL19061		Onderhanden
Subsidie begaafde leerlingen po en vo 2023-2025	HBL230085		Onderhanden
Subsidie begaafde leerlingen po en vo borging+versterken	HBL23EM0048		Onderhanden
Subsidie onderwijscoalitie gesloten jeugdhulp	OAGJ2308		Onderhanden
Subsidieregeling Wel in Ontwikkeling	WIO22066		Onderhanden

G2 Verantwoording van subsidies met verrekeningsclausule

G2-A Aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Kenmerk	Datum	Bedrag toewijzing (€)	Ontvangen t/m 2022	Lasten t/m 2022	Stand begin 2023	Te verrekenen 31-12-23
N.v.t.			-	-	-	-	-
Aflopend			-	-	-	-	-

G2-B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Kenmerk	Datum	Bedrag toewijzing (€)	Ontvangen t/m 2022	Lasten t/m 2022	Stand begin 2023	Stand ultimo 2023
N.v.t.			-	-	-	-	-
Doorlopend			-	-	-	-	-

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023

3 Baten

3.1 Rijksbijdragen OCW

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
3.1.1.1 Rijksbijdragen OCW	13.075.907	12.142.503	12.417.310
3.1.2.2 Niet geormerkte subsidies	58.876	109.344	31.564
Totaal rijksbijdragen	13.134.783	12.251.847	12.448.874

3.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
3.2.2 Overige overheidsbijdragen	67.859	-	-
	67.859	-	-

3.5 Overige baten

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
3.5.6 Overig	45.621	-	-
	45.621	-	-

4.1 Personele lasten

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
4.1.1.1 <i>Bruto lonen en salarissen</i>	73.450	-	-
4.1.1.2 <i>Sociale lasten</i>	6.423	-	-
4.1.1.3 <i>Pensioenlasten</i>	11.303	-	-
4.1.1 Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenen	91.176	-	-
4.1.2.2 <i>Personeel niet in loondienst</i>	370.126	419.448	6.952
4.1.2.3 <i>Overig</i>	473	-	420
4.1.2 Overige personele lasten	370.599	419.448	7.372
	461.775	419.448	7.372

		Realisatie 2023	Realisatie 2022	
Gemiddeld aantal FTE		0	0	
		Realisatie	Begroting	Realisatie
		Realisatie	Begroting	Realisatie
		Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
4.4	Overige lasten			
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	188.303	47.000	542.738
4.4.4	Overig	227.367	417.459	175.220
		<u>415.670</u>	<u>464.459</u>	<u>717.958</u>
<i>Uitsplitsing</i>				
4.4.1.1	Honorarium onderzoek jaarrekening	5.715		5.221
4.4.1.2	Honorarium andere controleopdrachten	-		-
4.4.1.3	Honorarium fiscale adviezen	-		-
4.4.1.4	Honorarium andere niet-controledienst	-		-
Accountantslasten		<u>5.715</u>		<u>5.221</u>
4.5	Doorbetalingen aan schoolbesturen			
		Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
4.5.1.1	(v)so	4.183.068	3.812.516	3.761.867
4.5.1.2	Lwoo	4.241.119	3.890.715	3.890.715
4.5.1.3	PrO	1.294.831	1.224.278	1.224.278
4.5.1	Verplichte afdrachten uit te voeren door ocw	9.719.017	8.927.509	8.876.861
4.5.2.1	(v)so	-	-	190.290
4.5.2	Doorbetaling op basis van 1 februari	-	-	190.290
4.5.3	Overige doorbetalingen aan schoolbesturen	2.736.611	2.548.964	2.858.468
		<u>12.455.628</u>	<u>11.476.473</u>	<u>11.925.619</u>
5	Financiële baten en lasten			
		Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
5.1	Rentebaten	2.234	-	49
5.5	Rentelasten	-	-	3.077-
		<u>2.234</u>	<u>-</u>	<u>3.028-</u>

A.1.7 Overzicht verbonden partijen

Per 31 december is er geen sprake van verbonden partijen.

A.1.8

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren die op Stg. SWV Pass.Ond. VO2201 Noord en Midden Drenthe van toepassing is.

Op grond van de WNT regelgeving is de klasseindeling G van toepassing. Bij deze klasseindeling geldt voor 2023 een bezoldigingsmaximum van € 223.000. Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband. Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking geldt met ingang van 1 januari 2016 voor de eerste 12 kalendermaanden een afwijkende normering, zowel voor de duur van de opdracht als voor het uurtarief.

1. BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

1a. Leidinggevende topfunctionarissen mét dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt (bedragen in €)

Gegevens 2023	R. Schenk	R. Schenk
Functiegegevens	Directeur-bestuurder	Directeur
Aanvang en einde functievervulling 2023	1/5-31/12	1/1-30/04
Omvang dienstverband in FTE	1	0,5
Dienstbetrekking?	ja	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	67.792	24.294
Beloningen betaalbaar op termijn	11.303	0
<i>Subtotaal</i>	<i>79.095</i>	<i>24.294</i>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	149.685	36.658
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	0	0
Bezoldiging	79.095	24.294
Bedrag van de overschrijding	0	0
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2022		
Functiegegevens		Directeur
Aanvang en einde functievervulling 2022		1/1-31/12
Omvang dienstverband 2022 in FTE		0,5
Dienstbetrekking?		nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		64.894
Beloningen betaalbaar op termijn		0
<i>Subtotaal</i>		<i>64.894</i>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		108.000
Totaal bezoldiging 2022		64.894

1c. Toezichhoudende topfunctionarissen (bedragen in €)

Gegevens 2023	R. Schuur
Functiegegevens	Voorzitter
Aanvang en einde functievervulling 2023	1/5-31/12
Bezoldiging	
Bezoldiging	2.022
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	22.453
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	0
Bezoldiging	2.022
Bedrag van de overschrijding	0
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Gegevens 2022	
Aanvang en einde functievervulling 2022	
Bezoldiging	
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	

R. Schuur is sinds 1-1-2020 onafhankelijk voorzitter. Tot en met 30 april 2023 was dit zonder stemrecht, waardoor R. Schuur niet opgenomen hoefde te worden in de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector. Vanaf 1-5-2023 heeft R. Schuur stemrecht en dat heeft tot gevolg dat hij wel opgenomen dient te worden.

1d. Topfunctionarissen alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 1.900 of minder

Naam	Functie
J. Jonker	Penningmeester
T. Vos	Vice-voorzitter
W. van der Laan	Lid
A. Veilinga	Lid
E. van Hoorn	Lid
A. Osinga	Lid
C. Doodeman	Lid

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt (bedragen in €)

Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband voldaan aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

3. OVERIGE RAPPORTAGEVERPLICHTINGEN OP GROND VAN DE WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2023 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Gegevens over de rechtspersoon

Algemene gegevens

Bestuursnummer	21621
Naam instelling	Stg. SWV Pass.Ond. VO2201 Noord en Midden Drenthe
Rechtsvorm	Stichting
KvK-nummer	04063215
Statutaire zetel	Gemeente Assen
Adres	Laak
Huisno	1
Huisno.toevoeging	
Postadres	Laak 1
Postcode	9406HX
Plaats	Assen
Telefoon	06-26634694
E-mailadres	r.schenk@swv2201po.nl
Website	www.passendonderwijs-vo-22-01.nl
Contactpersoon	Renate Schenk
Telefoon	06-26634694
E-mailadres	r.schenk@swv2201po.nl
Accountant	Van Ree
Sector-code (SBI)	94993
Datum inschrijving KvK	10-11-2000

Bestemming van het resultaat

Het voorstel voor de resultaatbestemming is als volgt:

- € 36.674- wordt onttrokken aan de algemene reserve
- € 45.903- wordt onttrokken aan de bestemmingsreserve overig

Ondertekening door bestuurders en toezichhouders

Directeur

- R. Schenk

Toeziçhthouder:

- T. Vos

- J. Jonker

- W. van der Laan

- E. van Hoorn

- A. Osinga

- C. Doodeman

- A. Veilinga

Overige gegevens

Controleverklaring

